

На основу чл. 63. ст. 1. т. 14 и чл. 93. ст. 2 и 3. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017), чл. 1- 4 Ближих критеријума за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота Националног савета за високо образовање од 18.10. 2017. године и чл. 64. став 1. тачка 22. Статута Универзитета „Унион“ у Београду (број А 283-02/15 од 24.06.2015. године), Сенат Универзитета „Унион“ у Београду је, на седници одржаној дана 17. септембра 2018. године, донео

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ ОДЛУЧИВАЊА О ПРЕДЛОГУ ЗА ПРОДУЖЕЊЕ РАДНОГ ОДНОСА РЕДОВНИМ ПРОФЕСОРИМА

Члан 1.

Овим правилником уређује се поступак одлучивања о предлогу за продужење радног односа редовним професорима факултета у саставу Универзитета „Унион“ у Београду који до краја школске године навршавају 65. година живота и најмање 15 година стажа осигурања, а најдуже до краја школске године у којој навршавају 70 година живота.

Члан 2.

Наставнику у звању редовног професора, на крају школске године у којој навршава 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, уколико постоји потреба за наставком рада, може се, са важењем продужења почев од првог дана наредне школске године, продужити радни однос до две године, уз могућност продужења до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Наставнику из става 1. овог члана може се продужити радни однос ако су испуњени услови:

- да има најмање 20 година радног искуства у високом образовању;
- ако је након стицања звања редовног професора остварио услове за избор у звање редовног професора у складу са општим актом Универзитета донетим сагласно Минималним условима за избор у звања наставника које утврђује Национални савет за високо образовање.

Члан 3.

Поступак одлучивања покреће се подношењем образложеног писаног предлога, уз приложену писану изјаву о сагласности предложеног професора. Наставно-научно веће, пошто утврди оправданост ангажовања наставника из члана 2. став 1. овог правилника,

формира комисију за писање извештаја о испуњености услова за продужење радног односа наставнику из члана 2. став 1. овог правилника. Комисија има најмање три члана у звању редовног професора из одговарајуће научне, односно, уметничке области, од којих један, по правилу, није у рандом односу на факултету.

Наставно-научно веће, након што размотри и усвоји извештај комисије о испуњености услова из става 1. овог члана, упућује Сенату предлог одлуке и извештај комисије са сажетком чији образац представља саставни део овог правилника.

Сенат, приликом одлучивања о предлогу да се продужи радни однос наставника, може донети:

- одлуку о испуњености услова за продужење радног односа наставнику из члана 2. став 1. овог правилника;
- одлуку о неиспуњености услова за продужење радног односа наставнику из члана 2. став 1. овог правилника.

Одлука Сената је коначна.

Члан 4.

На основу одлуке Сената, декан факултета закључује уговор о раду на одређено време са наставником коме је продужен радни однос.

Члан 5.

Наставнику коме је продужен радни однос може се, на предлог наставно-научног већа, радни однос поново продужити без спровођења поступка утврђивања испуњености услова из члана 2. овог правилника најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 6.

Наставнику у звању редовног професора коме је на основу члана 78. став 2. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 – аутентично тумачење, 68/15 и 87/16) продужен радни однос, радни однос престаје 30. септембра 2018. године.

Наставнику у звању редовног професора из става 1. овог члана који испуњава услове из члана 2. овог правилника, може се, почев од 1. октобра 2018. године, продужити радни однос на одређено време до две године, уз могућност додатног продужења, најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Наставник у звања редовног професора из става 1. овог члана, коме је продужен радни однос почев од школске године 2016/2017, односно од школске године 2017/2018,

испуњеност услова из члана 2. овог правилника, оцењује се у периоду од стицања звања редовног професора или се, уколико је избор у то звање обављен у период краћем од пет година пре дана продужења радног односа, испуњеност услова оцењује у периоду почев од 1. октобра 2013. године.

Члан 7.

Одредбе члана 6. става 3. обустављају се од извршења до доношења одлуке Уставног суда о њихових уставности и законитости а на основу Решења Владе Републике Србије о обутави од извршења дела Ближих критеријума за закључење уговора о раду наставника након шездесетпете године живота која је објављена у Службеном гласнику РС број 34/2018.

Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу на дан доношења.

председник Сената
Универзитета „Унион“ у Београду
ректор
проф. др Гордана Вукелић

