



УНИВЕРЗИТЕТ УНИОН

Факултет за правне и пословне студије др Лазар Врратић

Број: 180/18

14.05. 2018. год.



Факултет за правне и пословне студије др
Лазар Врратић, Нови Сад

**ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА**

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

Орган који је расписао конкурс: Декан Факултета за правне и пословне студије др Лазар Врратић

Датум доношења одлуке о расписивању конкурса: 12.03.2018.

Место објављивања конкурса: лист „Сремске новине”

Датум објављивања конкурса: 21.03.2018.

Број наставника који се бира: 1 Звање у које се бира: доцент

Ужа научна област: Теоријска и примењена психологија

Састав комисије:

1. Бојанић – Крповић Р. Жељка	ванредни професор	теоријска и примењена психологија
презиме и име	звање	ужа научна област
Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић		председник
установа у којој је запослен-а		функција у комисији
2. Ђурић Ј. Вељко	редовни професор	теоријска и примењена психологија
презиме и име	звање	ужа научна област
Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић		члан
установа у којој је запослен-а		функција у комисији
3. Светлана М. Чизмић	редовни професор	психологија
презиме и име	звање	ужа научна област
Филозофски факултет Универзитета у Београду		члан
установа у којој је запослен-а		функција у комисији

Пријављени кандидати:

1. презиме и име: Достанић Јелена

2. презиме и име: _____

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

1.1. Име, средње слово, презиме: Јелена С. Достанић

Датум рођења: 13.09.1986. Место и држава рођења: Сремска Митровица, Република Србија

2.1. Професионална оријентација:

Наставно-научна област: психолошке науке

Ужа научна област: теоријска и примењена психологија

2.2. Радно искуство:

	Организација	Трајање запослења	Звање
1.	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	2009 – 2012.	Сарадник у настави
2.	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	2012 – 2017.	Асистент
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

2.3 Специјализације и студијски боровци у иностранству (у трајању дужем од две недеље):

1. _____
Установа _____ место и држава _____
врста (циљ) боровка _____ период боровка _____

2. _____
Установа _____ место и држава _____
врста (циљ) боровка _____ период боровка _____

3. _____
Установа _____ место и држава _____
врста (циљ) боровка _____ период боровка _____

2.4. Докторске студије (за кандидате који су докторирали по закону који је важио до 2005. попунити само поља означена са *)

Година уписа: Година завршетка*: Просечна оцена током студија:

Универзитет*: Универзитет у Београду

Факултет*: Филозофски факултет

Студијски програм: Докторске студије психологије

Звање*: доктор наука – психолошке науке

Научна област*: друштвене науке; психологија

Наслов дисертације*: Карактеристике запослених и опажене карактеристике радне средине као предиктори преданости организацији

2.5. Мастер или магистарске студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: _____

Факултет: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић

Студијски програм: Мастер студије психологије

Звање: мастер психологије

Научна област: друштвене науке; психологија

Наслов завршног рада: Повезаност између особина личности и мотивације за рад просветних радника

2.6. Основне студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: _____

Факултет: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић

Студијски програм: Основне студије психологије

Звање: психолог

2.7. Знање светских језика (унети ДА или НЕ као оцену)

Језик (навести језик)	Чита	Пише	Говори
Енглески	ДА	ДА	ДА
Немачки	ДА	НЕ	НЕ

2.8. Претходна звања (избор и реизбор)

Звање	Установа	Датум избора	Датум реизбора
Сарадник у настави	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић	16.11.2009.	16.11.2010.
Асистент	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић	16.01.2012.	23.11.2015.

III/н НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД (од избора у претходно звање)**3.1. Научни радови по категоријама****КАТЕГОРИЈЕ М11-М14: Монографије, монографске студије међународног значаја**

Р. бр.	аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија
1.	Dostanić, J. & Suvajdžić, K. (2018). Hexaco Traits and Career Adaptability as Predictors of Perceived Person – Organization Fit. <i>Subconference Work and Family Relations at the Beginning of the 21st Century</i> , Filozofski fakultet Niš, 281 – 299.	M14
2.	Гојковић, В., Достанић, Ј. (2015). Нарцизам као индикатор маладаптивних форми понашања, у М. Хугсон, и З. Стевановић (Ур.) <i>Криминал и друштво Србије: изазови друштвене дезинтеграције, друштвене регулације и очувања животне средине</i> , 123-150. Београд: Институт за криминолошка и социолошка истраживања.	M14

КАТЕГОРИЈЕ М15-М18: Лексикографске и картографске публикације међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија

КАТЕГОРИЈА М21: Рад у врхунском међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M21
		M21
		M21
		M21

КАТЕГОРИЈА М22: Рад у истакнутом међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M22
		M22
		M22
		M22

КАТЕГОРИЈА М23: Рад у међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M23
		M23
		M23

КАТЕГОРИЈА М24: Рад у националном часопису међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Достанић, Ј., Чизмић, С. (2016), Профили преданости организацији у Републици Србији. <i>Зборник Матице српске за друштвене науке</i> , 157 – 158(3), 545 – 559.	M24
		M24
		M24
		M24

КАТЕГОРИЈЕ M25-M28(a,б) Научна критика и полемика у истакнутом међународном часопису; Научна критика и полемика у међународном часопису; Научна критика и полемика у часопису ранга M24; На годишњем нивоу: а) главни одговорни уредник истакнутог међународног часописа или публикације са монографским делима категорије M13; б) уређивање истакнутог међународног научног часописа (гост уредник) или публикације са монографским делима категорије M14

Р. бр	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија

КАТЕГОРИЈЕ M31-M36 Зборници међународних научних скупова

Р. бр	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Krpović Bojanić Ž., & Dostanić, J. (2015). Factors of Job Satisfaction/Dissatisfaction among Scientists. <i>WBCInno International Conference 2015</i> , 133-136.	M33
2.	Миладиновић, П., Достанић, Ј. и Гојковић, В. (2015). Повезаност агресивности, васпитних стилова родитеља и пола код адолесцената. Зборник радова са V међународног скупа – <i>Вредности и идентитет</i> , Факултета за правне и пословне студије, др Лазар Врактић, 69 – 80.	M33
3.	Вујић, Д., Достанић, Ј., Сувајџић, К. (2013). Приступ развоју талената у пословној организацији. <i>Дани примењене психологије</i> . Филозофски факултет, Ниш, 265 – 278.	M33
4.	Vujić, D., Dostanić, J., Suvajdžić, K. (2013). Savremeni izazovi psihologije rada i organizacije - Praksa u zemljama u tranziciji. Savremeni izazovi psihologije rada i organizacijske psihologije, Zagreb. <i>Knjiga rezimea</i> , 167	M34
5.	Гојковић, В., Достанић, Ј. (2017). Мрачна тријада и ХЕХАЦО модел личности. 65. научно-стручни скуп: Конгрес психолога 2017, Друштво психолога Србије. <i>Књига резимеа</i> , 49 – 50.	M34
6.	Vujić D., i Dostanić, J. (2011). Pristupi kreiranju motivacionog ambijenta u preduzeću u tranziciji, II Kongres psihologa Bosne i Hercegovine, <i>Knjiga rezimea</i> , 42-43.	M34
7.	Вујић, Д., Кнежевић, Ј., Достанић, Ј. (2011), Димензије организационе културе у јавној институцији- студија случаја, <i>Наш идентитет и друштвене промене: књига резимеа / 59. Научно-стручни скуп психолога Србије</i> , Друштво психолога Србије (Центар за примењену психологију), Београд.	M34
8.	Вујић, Д., Сувајџић, К., Достанић, Ј. (2015), Осетљивост за унапређење компетенција непосредних руководилаца у предузећима у Србији, <i>Савремени трендови у психологији</i> , Филозофски факултет, Нови Сад, 51 - 53	M34
9.	Вујић, Д., Сувајџић, К., Достанић, Ј. (2013), Структура социјалне мотивације и процена потреба за унапређењем компетенција запослених, <i>61. Научно-стручни скуп психолога Србије, Три лица психологије : интердисциплинарност савремене психологије</i> , Друштво психолога Србије, 27 - 28	M34
10.	Шакан, Д., Достанић, Ј. (2011), Ауторитарност у раном адолесцентном добу, <i>Наш идентитет и друштвене промене : књига резимеа / 59. Научно-стручни скуп психолога Србије</i> , Друштво психолога Србије, 181 – 182.	M34
11.	Достанић, Ј., Вујић, Д., Сувајџић, К. (2013), Истраживање потреба за унапређењем компетенција руководилаца и запослених, <i>61. Научно-стручни скуп психолога Србије, Три лица психологије</i> , Друштво психолога Србије, 21 – 22	M34
12.	Достанић, Ј., Бојанић, Ж. (2017), Особине мрачне тријаде као предиктори преданости појединца организацији, каријери, колегама и професији, <i>Књига резимеа, 65. научно-стручни скуп: Конгрес психолога Србије 2017</i> . Друштво психолога Србије, 19 – 20.	M34
13.	Достанић, Ј., Сувајџић, К. (2016), Организационе промене и психолошка	M34

	оснаженост - Да ли нас промене оснажују?, 64. научно-стручни скуп психолога Србије, <i>Релације и границе - психологија и интерперсонални односи</i> , Друштво психолога Србије, 108 – 109	
14.	Достанић, Ј. , Кнежевић, Ј. (2012), Особине личности као предиктори типова мотивације за рад код просветних радника, <i>Мерење и процена у психологији: књига резимеа / 60. Научно-стручни скуп психолога Србије</i> , Друштво психолога Србије, 138 – 139.	M34
15.	Достанић, Ј. , Чизмић, С. (2017), Опажене карактеристике организације и особине личности као предиктори преданости каријери, <i>Књига резимеа, 65. научно-стручни скуп: Конгрес психолога 2017</i> , Друштво психолога Србије, 20 - 21	M34
16.	Достанић, Ј. , Шаќан, Д. (2011), Појам емпатије у раном адолесцентском добу, <i>Наш идентитет и друштвене промене: књига резимеа / 59. Научно-стручни скуп психолога Србије</i> , Друштво психолога Србије, 172 – 172.	M34
17.	Лескур, М., Совиљ, У., Достанић, Ј. , Гојковић, В. (2016), Повезаност мрачне тријаде и оријентације ка социјалној доминацији, <i>Релације и границе - психологија и интерперсонални односи књига резимеа / 64. научно-стручни скуп психолога Србије</i> , Друштво психолога, 123 – 123.	M34
18.	Митрић-Аћимовић, Д., Вујић, Д., Достанић, Ј. (2011). Структура схватања о људској природи и раду у условима транзиције, <i>Књига резимеа: Међународни научно-стручни скуп Савремени трендови у психологији</i> . Филозофски факултет Нови Сад, 293 – 294	M34

КАТЕГОРИЈЕ М41-49 Истакнута монографија националног значаја; Монографија националног значаја; Монографска библиографска публикација или монографска студија; Поглавље у књизи М41 или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја; Поглавље у књизи М42 или рад у тематском зборнику националног значаја, лексикографске и картографске публикације националног значаја; уређивање тематског зборника, лексикографске или картографске публикације националног значаја)

Р. Бр	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Крповић Бојанић, Ж., Достанић, Ј. , Манасијевић, М. (2015). Начини комуницирања адолесцената. У Савковић, Н. (Ур.) <i>Прозна и документацијска писменост ученика III разреда новосадских средњих школа – Матирање проблема</i> , 113-126. Нови Сад: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић.	M44
2.	Живковић, М., Сентов, А., Достанић, Ј. (2015). Значај нивоа образовања родитеља за развој прозне писмености код ученика трећег разреда средњих школа. У Савковић, Н. (Ур.) <i>Прозна и документацијска писменост ученика III разреда новосадских средњих школа – Матирање проблема</i> , 75-93. Нови Сад: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић.	M44
3.	Вујић, Д., Сувајџић, К., Достанић, Ј. (2014). Однос према организационим променама као вредносна орјентација запослених у Војводини. У Францешко, М. (Ур.). <i>Вредносне орјентације младих: Стања и перспективе</i> . 151-186. Нови Сад: ФППС.	M44

КАТЕГОРИЈА М51: Рад у врхунском часопису националног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Достанић, Ј. (2015), Критеријумска ваљаност најчешће примењиваних техника у професионалној селекцији - Колико селекционе технике предвиђају успех на послу. <i>Политичка ревија</i> , 45(3), 151 – 168.	M51
2.	Митрић-Аћимовић, Д., Вујић, Д., Достанић, Ј. (2012), Релације схватања о људској природи и раду и преференције стила руковођења. <i>Примењена психологија</i> , 5(4), 375 – 392.	M51

КАТЕГОРИЈА М52: Рад у истакнутом националном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Митов, Т., Гојковић, В., Достанић, Ј. (2016). Повезаност мрачне тријаде са агресивношћу и склоношћу ка тражењу узбуђења. <i>Зборник Института за криминолошка и социолошка истраживања</i> , 35(1), 7-16.	M52
2.	Гојковић, В., Наранчић, А., Достанић, Ј. (2016). Нарцизам и самопоштовање у	M52

	свету Фацебоока. <i>Зборник Института за криминолошка и социолошка истраживања</i> , 35(3), 7 – 18.	
3.	Достанић, Ј. , Крповић Бојанић, Ж. (2015). Особине личности као предиктори процене задовољности базичних психичких потреба на раду код просветних радника. <i>Педагошка стварност</i> 2015/3, 496-507.	M52
4.	Гојковић, В., Достанић, Ј. (2017), HEXACO модел и Мрачна тријада на узорку одраслих, запослених жена и мушкараца. <i>Зборник Института за криминолошка и социолошка истраживања</i> , 36(2), 23 – 43.	M52

КАТЕГОРИЈА М53: Рад у националном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M53
		M53
		M53
		M53

КАТЕГОРИЈЕ М54-М56: Домаћи новопокренути научни часопис (на годишњем нивоу); Уређивање научног часописа националног значаја (на годишњем нивоу); Научна критика у часопису ранга М51; Научна критика у часопису ранга М52

Р. бр	пун наслов	Категорија

КАТЕГОРИЈА М61-М69: Предавања по позиву на скуповима националног значаја

Р. бр	аутори, наслов, зборник, број, странице	Категорија
1.	Сувајџић, К., Достанић, Ј. (2014). Локус контроле и однос према организационом ризику. Емпиријска истраживања у психологији. Филозофски факултет: Београд, <i>Књига резимеа</i> : 141-142.	M64
	Сувајџић, К., Достанић, Ј. (2014). Самоефикасност и однос према организационом ризику код руководиоца и извршилаца. Емпиријска истраживања у психологији. Филозофски факултет: Београд. <i>Књига резимеа</i> : 142-143	M64
2.	Dostanić, J. , Gojković, V., & Đurić, V. (2017), DARK TRIAD AND AMORALITY: WHAT DO THEY HAVE AND WHAT DO THEY DO NOT HAVE IN COMMON? Empirijska istraživanja u psihologiji 2017, Institut za psihologiju, Laboratorija za eksperimentalnu psihologiju, Filozofski fakultet u Beogradu. <i>Knjiga rezimea</i> , 175 – 176.	M64
3.	Gojković, V., Dostanić, J. , & Đurić, V. (2017), HOW IMPULSIVITY RELATES TO THE DARK TRIAD AND AMORALITY? Empirijska istraživanja u psihologiji 2017, Institut za psihologiju, Laboratorija za eksperimentalnu psihologiju, Filozofski fakultet u Beogradu. <i>Knjiga rezimea</i> , 176 – 177.	M64
4.	Кнежевић, З., Достанић, Ј. , Миладиновић, П., Гојковић, В. (2014). Усамљеност и нарцизам. 20. Научни скуп Емпиријска истраживања у психологији, Института за психологију и лабораторије за експерименталну психологију; Филозофски факултет у Београду. <i>Књига резимеа</i> , 153-154.	M64

КАТЕГОРИЈА М70: Одбрањена докторска дисертација

Р. бр	пун наслов, година	Категорија
1.	Карактеристике запослених и опажене карактеристике радне средине као предиктори преданости организацији, 2017.	M71

КАТЕГОРИЈА М81-М86: Техничка решења

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

КАТЕГОРИЈА М91-94: Патенти; М99 Ауторска изложба са каталогом уз научну рецензију

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

3.1a Индекс компетенције

Категорија	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	M21a	M21	M22	M23	M24
Број публи.				2									1
Број бодова				8									4

Категорија	M25	M26	M27	M28a	M28b	M29a	M29b	M29c	M31	M32
Број публи.										
Број бодова										

Категорија	M33	M34	M35	M36	M41	M42	M43	M44	M45	M46
Број публи.	3	15						3		
Број бодова	3	7,5						6		

Категорија	M47	M48	M49	M51	M52	M53	M54	M55	M56	M57	M61	M62	M63	M64
Број публи.				2	4									5
Број бодова				6	8									2,5

Категорија	M65	M66	M67	M68	M69	M70	M81	M82	M83	M84	M85	M86	M87	M91
Број публи.						1								
Број бодова						6								

Категорија	M92	M93	M94	M99	M121	M122	M123	M124
Број публи.								
Број бодова								

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ УСЛОВА

Звање	Број бодова	Основни бодови ¹	Број радова са СЦИ листе ²	Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Доцент	51	51		ДА
Ванредни професор				
Редовни професор				

¹основни бодови = M14 (2)+M24(1)+M33(3)+M34 (15)+M44(3)+M51(2)+M52(4)+M64(5)+M70

²радови са SCI листе: M21a, M21 (___ рад.); M22 (___ рад.); M23 (___ рад.)

Уколико је коришћена замена – навести:

3.2. Остало

3.2.1. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту (*обавезни услов за избор у звање ванредног професора*)

1. *Учешће у краткорочном пројекту*: 2013: „Вредносне оријентације младих у Војводини – стање и перспективе“, пројекат број 14-451-3818/2013, финансиран од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине

2. *Учешће у краткорочном пројекту*: 2017: „Проактивно понашање младих као основа друштвеног интегритета и просперитета“, пројекат број 142-451-3555/2017, финансиран од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине

3.2.2. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) бројем из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање (*обавезни услов за избор у звање ванредног и редовног професора*)

3.2.3. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу (*обавезни услов за избор у звање редовног професора*).

3.2.4. Цитираност (најмање 10 хетероцитата – *обавезни услов за избор у звање редовног професора*)

Број цитата (без аутоцита):

2

Извор:

Google Scholar

Навести десет радова у часописима у којима је кандидат цитиран:

	Аутори, наслов рада, часопис, број, странице	Категорија
1.	Bilić, V. (2016, January). Sophisticated manipulation in peer relationships. In <i>Mednarodna konferenca Sodobni pristopi poučavanju prihajajočih generacij</i>	M34

2.

Stojanović-Aleksić, V., Stamenković, M., & Milanović, M. (2017). The analysis of leadership styles in Serbian organizations: Gender influence. *Теме*, 1383-1397

M24

Звање	Број цитата	Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Редовни професор		

3.2.5. Признања, награде и одликовања за научни рад:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

3.2.6. Чланство у научним и стручним организацијама:

1. Члан „Друштва психолога Србије“
- 2.
- 3.
- 4.

IV РАД У НАСТАВИ

4.1a Извођење наставе (од претходног избора)

Назив предмета: Основе психологије личности

Студијски програм: пословна психологија

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић

Степен студија: основне

Фонд часова: 78

Назив предмета: Психологија рада

Студијски програм: пословна психологија

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић

Степен студија: основне

Фонд часова: 52

Назив предмета: Пројектовање истраживања

Студијски програм: пословна психологија

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић

Степен студија: основне

Фонд часова: 78

Назив предмета: Пословна психологија

Студијски програм: Безбедност и криминалистика

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Врратић

Степен студија: основне

Фонд часова: 78

4.1b Оцена приступног предавања (код првог избора у наставно звање)

Опис

Дана 18.04.2018. у 14.30 кандидаткиња Јелена Достанић је излагала приступно предавање на тему Предиктори и антецеденти преданости запослених организацији. Приступном предавању су присуствовали чланови комисије за избор у звање проф. др Жељка Крповић Бојанић, проф. др Вељко Ђурић и декан Факултета проф. Др Мирјана Францешко.

Током излагања, кандидаткиња је показала да добро влада тематиком и да је добро структурирала предавање. Представила је резултате бројних релевантних студија и указала на могућности коришћења тих резултата у пракси. Реализовала је циљ предавања и показала познавање различитих дидактичких техника и интерактивног метода наставе.

Приступно предавање је оцењено са просечном оценом 10.

4.1в Мишљење студената о педагошком раду

Анкете

Наставни предмет	Школска година	Оцена Студената	Број студената
Основе психологије личности	2015/2016	4,03	64
	2016/2017	4,64	45
Пословна психологија	2015/2016	4,64	33
	2016/2017	4,79	35
Пројектовање истраживања	2015/2016	5	8
	2016/2017	4,88	18
Психологија рада	2015/2016	4,62	26
	2016/2017	4,88	16

Остало

4.2. Увођење нових области или наставних предмета

4.3а Уџбеници

аутори:
наслов:
издавач:
ISBN:

аутори:
наслов:
издавач:
ISBN:

4.3б Друга дидактичка средства

аутори:
наслов:
издавач:
ISBN:
врста публикације:

аутори:
наслов:
издавач:
ISBN:
врста публикације:

4.5. Остало

4.5.1. Признања, награде и одликовања за педагошки рад:

- 1.
- 2.
- 3.

4.5.2. Извођење наставе на универзитетима ван земље:

- 1.
- 2.
- 3.

Опис

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА (рад у настави)

<i>Звање</i>	<i>Оцена студената</i>	<i>Уџбеник</i>	<i>Остала дидактичка средства</i>	<i>Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)</i>
Доцент	4.69			ДА
Ванредни професор				
Редовни професор				

V РЕЗУЛТАТИ У РАЗВОЈУ НАУЧНОНАСТАВНОГ/УМЕТНИЧКО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА И УЧЕШЋЕ У КОМИСИЈАМА ЗА ОДБРАНУ ЗАВРШНИХ РАДОВА (обавезни услов за избор у звање редовног професора)

5.1 Учешће у комисији за одбрану радова

Основне студије

Укупан број менторстава:

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада, година одбране	Област	Својство (ментор/члан)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Мајстер студије или магистарске тезе

Укупан број менторстава:

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада, година одбране	Област	Својство (ментор/члан)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Специјалистичке студије

Укупан број менторстава:

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада	Област	Година одбране
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Докторске дисертације/Докторски уметнички пројекти

Укупан број менторстава:

презиме и име студента: _____

наслов рада: _____

факултет (универзитет): _____

област: _____ датум одбране: _____

својство (ментор/члан): _____

презиме и име студента: _____

наслов рада: _____

факултет (универзитет): _____

област: _____ датум одбране: _____

својство (ментор/члан): _____

презиме и име студента: _____
 наслов рада: _____
 факултет (универзитет): _____
 област: _____ датум одбране: _____
 својство (ментор/члан): _____

5.3. Испуњеност услова за менторство на докторским студијама (у складу са Стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија) – за избор у звање редовног професора, али и за избор у звање ванредног професора у пољу природно-математичких наука.

Опис

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА

	Број менторстава по нивоима студија	Учешће у комисијама по нивоима студија	Услови за менторство на докторским студијама (ДА или НЕ)
1.	Основне:		
2.	Специјалистичке:		
3.	Магистарске		
4.	Мастер		
5.	Докторска дисертација/докторске студије:		

VI ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

6.1 Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета

Орган или тело	Факултет или Универзитет	Период

6.2 Учешће у комисијама за изборе у звања

Име и презиме кандидата	Својство (председник/члан)	Установа

6.3 Вођење професионалних (струковних) организација или учешће у њиховом раду

Организација	Функција	Период

6.4 Учешће у организацији и вођењу скупова, конференција, манифестација

Скуп, конференција, манифестација	Функција	Година
IV међународни научни скуп: Мултикултуралност и савремено друштво	члан организационог одбора	2013.

6.5 Учешће у раду одбора, законодавних тела и друго

Одбор, тело ...	Врста рада	Период

6.6 Рецензије у научном часописима и остале јавне рецензије

Часопис	Категорија
Психолошка истраживања	M51

6.7. Подржавање ваннаставних академских активности студената

Опис:

- Менторство и вођење студената кроз процес планирања и спровођења истраживања, као и кроз процес припреме и писања истраживачких извештаја за учешће на научно-стручним скуповима.

6.8. Учешће у наставним активностима које не доносе ЕСПБ бодове

Опис

6.9. Допринос активностима које побољшавају статус углед и статус факултета и универзитета

Друго:

Опис

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА

Опис

Кандидаткиња је дала свој допринос академској и широј заједници тако што се ангажовала око помоћи и консултацијама студентима око научно-истраживачких активности. Такође, свој допринос пружа и као рецензент у научном часопису који се налази на листи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

VII СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

7.1. Учесће и руковођење научним/уметничким и другим пројектима

назив пројекта: Проактивно понашање младих као основа друштвеног интегритета и просперитета;
финансиран (од кога): Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој АПВ, број 142-451-3555/2017

врста пројекта: краткорочни пројекат

период: 2017. – 2018.

својство (руководилац/учесник): учесник

назив пројекта: Вредносне оријентације младих у Војводини – стање и перспектива;
финансиран (од кога): Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој АПВ, број 114-451-3818/2014

врста пројекта: краткорочни пројекат

период: 2014. - 2015.

својство (руководилац/учесник): учесник

7.2. Обављање консултантских послова

Опис:

- Спровођење процеса професионалне оријентације и планирања каријере у оквиру Центра за психолошку едукацију и консалтинг Факултета за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић. То подразумева активности тестирања и интервјуисања кандидата, анализе и интерпретације резултата психолошког тестирања, као и писање психолошких извештаја.

7.3. Уређивачки послови

Опис

7.4. Консултантске и сличне активности

VIII САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИМ, ОДНОСНО ИНСТИТУЦИЈАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ

Опис

IX АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници; истаћи испуњеност тражених услова)

Асистент др Јелена Достанић је своју наставничку каријеру започела 2009. године на Факултету за правне и пословне студије др Лазар Вркатић, када је у звању сарадника у настави држала вежбе из предмета: Основе психологије личности, Пословна психологија, Управљање људским ресурсима и Психологија рада. Након одбране мастер рада, 2012. године, бирања је у звање асистента, а вежбе је држала из предмета Основи психологије личности, Психологија рада, Управљање људским ресурсима и Пословна психологија. Школске 2016-2017. године је докторирала на одељењу за психологију, на Филозофском факултету Универзитета у Београду и од избора у звање асистента држи вежбе из четири предмета: Основе психологије личности, Психологија рада и Пројектовање истраживања на смеру за пословну психологију, као и предмет Пословна психологија на смеру за безбедност и криминалистику.

Приступно предавање је одржано пред два члана комисије за избор у звање и декана Факултета и оцењено је највишом оценом. Јелена Достанић је показала висок степен познавања матичне научне области и умешности у извођењу наставе, као и у коришћењу различитих дидактичких техника.

Наставничка компететност: према интерним евалуацијама, Јелена Достанић добија просечне оцене које су изнад 4.50. У бројним запажањима, студенти су посебно истакли њену приступачност и квалитет комуникације; занимљиве вежбе које су богате активностима усмереним на повезивање наставног садржаја и практичне активности психолога; мотивисаност да подстакне и заинтересује студенте за истраживачки рад. Посебно треба нагласити високе оцене од стране студената другог студијског усмерења (безбедности и криминалистике), који истичу јасноћу излагања и доступност предавача. Кандидаткиња је ангажована и у ваннаставним активностима – учествује у пословима спровођења обавезне праксе, ради као ментор студентима у процесу реализације истраживања и статистичке обраде података. Такође, ангажована је у непрофитабилним пословима професионалне оријентације и планирање каријере у оквиру Центра за психолошку едукацију и консалтинг Факултета за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић. У сарадњи са предметним наставницима, креира и учествује у реализацији наставног програма.

Јелена Достанић учествује у реализацији краткорочног пројекта матичног факултета под називом *Проактивно понашање младих као основа друштвеног интегритета и просперитета*, (пројекат број 142-451-3555/2017), финансиран од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине. Пре тога, 2013. године, учествовала је у реализацији пројекта *Вредносне оријентације младих у Војводини – стање и перспективе*, (пројекат број 14-451-3818/2013), финансиран од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине.

Резултате истраживања је приказивала на различитим научним скуповима, а 2013. године била је члан Организационог одбора IV међународног научног скупа *Мултикултуралност и савремено друштво*, које је организовао матични факултет и Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине.

Научно истраживачки рад резултовао је многобројним научним радовима и саопштењима на научним скуповима, а квантитативни показатељ је остварен 51 бод научне продукције. Рецензент је часописа *Психолошка истраживања* (M51).

X МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОСЕБНО

Након достављеног извештаја о раду асистента др Јелене Достанић, комисија је оценила да је кандидаткиња у потпуности задовољила постављене критеријуме неопходне за избор у звање доцента и заснивање радног односа на Факултету за правне и пословне студије др Лазар Вркатић у Новом Саду, Универзитет Унион у Београду.

Оцена је донета на основу следећих критеријума:

1. Јелена Достанић је стекла звање доктора психолошких наука 2017. године на одељењу за психологију Филозофског факултета Универзитета у Београду;
2. Приступно предавање са темом које је одржано пред комисијом, оцењено је високом оценом према свим постављеним стандардима;
3. Наставно педагошки рад је оцењен од стране студената просечном оценом 4.65 на свим предметима током периода од избора у звање асистента. Посебно је похваљена стручност, отвореност, иновативност и пријатност у комуникацији. Поред процене студената, обзиром да је кандидаткиња ангажована у процесу наставе од самог дипломирања, комисија је имала дугогодишњи и континуирани увид у њен наставнички рад. Заједничко мишљење је да је Јелена Достанић са високим успехом овладала знањем и вештинама које подразумевају врло различите психолошке области.
4. Када је реч о резултатима научне продукције, кандидаткиња има следећу научну продукцију: укупно 51 бод, при чему је структура следећа: један рад из категорије М24, два рада из категорије М14, три рада из категорије М44, два рада из категорије М51, четири рада из категорије М52, три рада из категорије М33, петнаест радова из категорије М34, пет радова из категорије М64. Резултати потврђују научну компетентност кандидаткиње за избор у звање доцента.
5. Стручно професионални и академски допринос Јелене Достанић образложен је њеним учествовањем у реализацији научних пројеката матичног факултета, који су финансирани од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине. Поред тога, кандидаткиња је учествовала у многобројним научним скуповима, била је члан у организационом одбору једног од њих, и ради као рецензент у научном часопису категорије М51.

XI ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

На основу свега изнетог, комисија је сагласна да се др Јелена Достанић изабере у звање доцента за научну област Теоријска и примењена психологија, Универзитет Унион у Београду.

Датум: 26.04.2018. године

др Жељка Крловић-Бојанић, ванредни професор



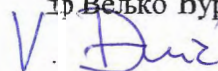
председник комисије

др Светлана Чизмић, редовни професор



члан I

др Вељко Ђурић, редовни професор



члан 2