



УНИВЕРЗИТЕТ УНИОН

БЕОГРАДСКА БАНКАРСКА АКАДЕМИЈА

Факултет за банкарство, осигурање и финансије

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

Орган који је расписао конкурс: Наставно научно веће Београдске банкарске академијеДатум доношења одлуке о расписивању конкурса: 18.09.2019.Место објављивања конкурса: „Послови“, број 849, Национална служба за запошљавањеДатум објављивања конкурса: 02.10.2019.Број наставника који се бира: 1 Звање у које се бира: ванредни професорУжа научна област: Пословна економија и менаџмент

Састав комисије:

1. др Дејан Ерић

Редовни
професорПословна економија и
менаџмент

презиме и име

звање

ужа научна област

Београдска банкарска академија – Факултет за
банкарство, осигурање и финансије

Председник

установа у којој је запослен-а

функција у комисији

2. др Светислав Пауновић

Редовни
професорПословна економија и
менаџмент

презиме и име

звање

ужа научна област

Београдска банкарска академија – Факултет за
банкарство, осигурање и финансије

Члан

установа у којој је запослен-а

функција у комисији

3. Др Радмила Јаничић

Редовни
професор

Маркетинг и менаџмент

презиме и име

звање

ужа научна област

Факултет организационих наука, Универзитет у
Београду

Члан

установа у којој је запослен-а

функција у комисији

4.

презиме и име

звање

ужа научна област

установа у којој је запослен-а

функција у комисији

5.

презиме и име

звање

ужа научна област

установа у којој је запослен-а

функција у комисији

Пријављени кандидати:

1. презиме и име: Азра Сућеска

2. презиме и име: _____

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

1.1. Име, средње слово, презиме: Азра, Х. Сућеска

Датум рођења: 22.12.1984. Место и држава рођења: Београд, Србија

2.1. Професионална оријентација:

Наставно-научна област: Пословна економија и менаџмент

Ужа научна област: Менаџмент

2.2. Радно искуство:

	Организација	Трајање запослења	Звање
1.	Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије	11.02.2008.- 30.09.2010.	Сарадник у настави
2.	Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије	01.10.2010.- 31.07.2016.	Асистент
3.	Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије	01.08.2016.-	Доцент
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

2.3 Специјализације и студијски боравци у иностранству (у трајању дужем од две недеље):

1. Scuola Amministrazione Aziendale, School of Management, Универзитет у Торину

Установа

Торино, Италија

место и држава

Размена мастер студената у оквиру Темпус пројекта

врста (циљ) боравка

01.10-15.12.2011.

период боравка

2. Universite Nice, Sophia Antipolis

установа

Ница, Француска

место и држава

Студијски боравак

врста (циљ) боравка

03.04-16.04.2017.

период боравка

3. _____

установа

место и држава

врста (циљ) боравка

период боравка

2.4. Докторске студије (за кандидате који су докторирали по закону који је важио до 2005. попунити само поља означена са *)

Година уписа: Година завршетка*: Просечна оцена током студија:

Универзитет*: Универзитет у Сарајеву

Факултет*: Економски факултет

Студијски програм: Менаџмент

Звање*: Доктор економских наука

Научна област*: Менаџмент

Наслов дисертације*: Етичка анализа праксе менаџмента људских ресурса у процесима транзиције

2.5. Мастер или магистарске студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: Универзитет Унион, Београд

Факултет: Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије

Студијски програм: Инвестиционо банкарство

Звање: Дипломирани економиста – мастер

Научна област: Економске науке

Наслов завршног рада: Етичке димензије менаџмента људских ресурса

2.6. Основне студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: Универзитет „Браћа Карић“, Београд

Факултет: Факултет за трговину и банкарство „Јанићије и Даница Карић“

Студијски програм: Банкарство

Звање: Дипломирани економиста – менаџер у банкарству

2.7. Знање светских језика (унети ДА или НЕ као оцену)

Језик (навести језик)	Чита	Пише	Говори
Енглески језик	ДА	ДА	ДА
Италијански језик	ДА	НЕ	ДА
Руски језик	ДА	НЕ	НЕ

2.8. Претходна звања (избор и реизбор)

Звање	Установа	Датум избора	Датум реизбора
Сарадник у настави	Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије	04.02.2008.	
Асистент	Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије	16.11.2010.	17.09.2013.
Доцент	Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије	12.07.2016.	

III/н НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД (од избора у претходно звање)

3.1. Научни радови по категоријама

КАТЕГОРИЈЕ M11-M14: Монографије, монографске студије међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија
1.	Domazet, I., Stošić, I., Hanić, A. (2016), New technologies aimed at improving the competitiveness of companies in the services sector, poglavlje u monografiji <i>Europe and Asia: Economic Integration Prospects</i> , 25-26.01.2016, Belgrade, CEMAFI International, Nice, France, str. 363-378.	M13
2.	Lukić, R., Hanić A. , Hanić, H. (2017), The influence of cash conversation cycle on profitability of trade in Serbia, <i>Insights and potential sources of new entrepreneurial growth</i> , International roundtable on entrepreneurship, Belgrade, Serbia, str.170-189.	M14
3.	Hanić, A., Sućeska, A. (2018), Sustainable development and disclosure practice among Islamic banks, poglavlje u monografiji <i>Sustainable growth and development in small open economies</i> , Institute of World Economics Centre for Economics and Regional Studies of the Hungarian Academy of Sciences, str. 107-123.	M14

КАТЕГОРИЈЕ M15-M18: Лексикографске и картографске публикације међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија

КАТЕГОРИЈА M21: Рад у врхунском међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M21
		M21

КАТЕГОРИЈА M22: Рад у истакнутом међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M22
		M22

КАТЕГОРИЈА M23: Рад у међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M23
		M23

КАТЕГОРИЈА M24: Рад у националном часопису међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Barjaktarović, L., Pindžo, R., Hanić, A. (2016), Critical Analysis of Realibility of the Model of Investments Credit Approval in Agriculture and Food Processing Industry, <i>Ekonomika poljoprivrede</i> , Vol. 63, br. 3, COBISS.SR-ID 512423266, str. 751-765.	M24
2.	Lukić, R., Lalić, S., Sućeska, A., Hanić, A. , Bugarčić, M. (2018), Carbon dioxide emissions in retail food, <i>Ekonomika poljoprivrede</i> , COBISS. SR-ID 512508770, ISSN 0352-3462, str.859-874.	M24
		M24

КАТЕГОРИЈЕ M25-M28(a,6) Научна критика и полемика у истакнутом међународном часопису; Научна критика и полемика у међународном часопису; Научна критика и полемика у часопису ранга M24; На годишњем нивоу: а) главни одговорни уредник истакнутог међународног часописа или публикације са монографским делима категорије M13; б) уређивање истакнутог међународног научног часописа (гост уредник) или публикације са монографским делима категорије M14

Р. бр	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија

КАТЕГОРИЈЕ M31-M36 Зборници међународних научних скупова

Р. бр	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Hanić, A. , Pržulj, Ž., Kulović, Dž. (2016), Motivation Elements in Reward System, 19th EBES Conference, Istanbul Technical University, Faculty of Management/ Department of Economics, 26-28 May, Istanbul, Turkey, str.1130-1143.	M33
2.	Kostadinović, I., Hanić, A. , Vuković, D. (2017), Application of the principle of fairness in the distribution of rewards, Evidence from Serbia and Bosnia and Hercegovina, 9th International conference on applied economics contemporary issues in economy, Institute of economic research, Polish Economy Society Branch in Torun, Faculty of economic science and management, Nicolaus Copernicus university, Torun, Poland, 22-23 June 2017.	M33
3.	Kaličanin, T., Hanić, A. , Jovanović, M., Knežević, D., Asker H. K. (2017), Influence of the FDI inflows on economic growth in Montenegro, International scientific conference Sustainable Growth in Small Open Economies: book of abstracts, Institut ekonomskih nauka, Srbija: Beograd, str. 186-188.	M34
4.	Sućeska, A. (2018), Application of ethical model on Human resource management processes, International Scientific Conference Theoretical and Empirical Aspects of Economic Science - 60 Years of Challenges and Opportunities, Business and Applied Economics: book of abstracts, Institut ekonomskih nauka, str. 66-68.	M34

КАТЕГОРИЈЕ M41-49 Истакнута монографија националног значаја; Монографија националног значаја; Монографска библиографска публикација или монографска студија; Поглавље у књизи M41 или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја; Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја, лексикографске и картографске публикације националног значаја; уређивање тематског зборника, лексикографске или картографске публикације националног значаја)

Р. Бр	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Kaličanin, T., Hanić, A. (2016), Analiza koncentracije u finansijskom sektoru, <i>Pravci strukturnih promena u procesu pristupanja Evropskoj uniji</i> , 2016, str. 322-324.	M44
2.	Hanić, A. (2017), <i>Etika menadžmenta ljudskih resursa</i> , Institut ekonomskih nauka, ISBN 978-86-89465-28-0.	M42

КАТЕГОРИЈА M51: Рад у врхунском часопису националног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M51
		M51
		M51

КАТЕГОРИЈА М52: Рад у истакнутом националном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Kaličanin, T., Hanić, A. (2016), Comparative Analysis of Levels of Banking Sector Markets Concentration in CEE Region, <i>Economic Analysis</i> , 2016, Vol. 49, br. 1/2, str. 59-72.	M52
2.	Hanić, A. , Pržulj, Ž., Lazarević-Moravčević, M. (2016), Characteristic of Human resource Management in SMEs in Serbia, <i>European Journal of economics and Business Studies</i> , Januar/Aprila 2016, Volume 4, Nr.1, str.237-246.	M52
		M52

КАТЕГОРИЈА М53: Рад у националном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Lukić, R., Hanić, A. , Hanić, A. (2016), The Impact of depreciation expense on performance of trade in Serbia, <i>International Review</i> , 2016, No.3/4, Faculty of Business Economics and Entrepreneurship, str.123-137.	M53
2.	Hanić, A. , Vuković, D., Marković, D. (2016), Snowflake Model of Regional Competitiveness - Evidence from Serbia, <i>International review</i> , 2016, Vol. 4, No. 1/2, Faculty of Business Economics and Entrepreneurship, str.59-73.	M53
		M53

КАТЕГОРИЈЕ М54-М56: Домаћи новопокренути научни часопис (на годишњем нивоу); Уређивање научног часописа националног значаја (на годишњем нивоу); Научна критика у часопису ранга М51; Научна критика у часопису ранга М52

Р. бр	пун наслов	Категорија

КАТЕГОРИЈА М61-М69: Предавања по позиву на скуповима националног значаја

Р. бр	аутори, наслов, зборник, број, странице	Категорија

КАТЕГОРИЈА М70: Одбрањена докторска дисертација

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

КАТЕГОРИЈА М81-М86: Техничка решења

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

КАТЕГОРИЈА М91-94: Патенти; **М99** Ауторска изложба са каталогом уз научну рецензију

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

3.1a Индекс компетенције

Категорија	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	M21a	M21	M22	M23	M24
Број публи.			1	2									2
Број бодова			7	10									8

Категорија	M25	M26	M27	M28a	M28b	M29a	M29b	M29v	M31	M32
Број публи.										
Број бодова										

Категорија	M33	M34	M35	M36	M41	M42	M43	M44	M45	M46
Број публи.	2	2				1		1		
Број бодова	2	1				7		3		

Категорија	M47	M48	M49	M51	M52	M53	M54	M55	M56	M57	M61	M62	M63	M64
Број публи.					2	2								
Број бодова					3	2								

Категорија	M65	M66	M67	M68	M69	M70	M81	M82	M83	M84	M85	M86	M87	M91
Број публи.														
Број бодова														

Категорија	M92	M93	M94	M99	M121	M122	M123	M124
Број публи.								
Број бодова								

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ УСЛОВА

Звање	Број бодова	Основни бодови ¹	Број радова са СЦИ листе ²	Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Доцент				
Ванредни професор	43			ДА
Редовни професор				

¹основни бодови =

²радови са СЦИ листе: M21a, M21 (___ рад.); M22 (___ рад.); M23 (___ рад.)

Уколико је коришћена замена – навести:

3.2. Остало

3.2.1. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту (обавезни услов за избор у звање ванредног професора)

- Европске интеграције и друштвено-економске промене привреде Србије на путу ка ЕУ (бр. 47009), Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, учесник, 2011-
- Изазови и перспективе структурних промена у Србији: Стратешки правци економског развоја и усклађивање са захтевима ЕУ (бр.179015), Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, учесник, 2011-

3.2.2. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) бројем из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање (обавезни услов за избор у звање ванредног и редовног професора)

1. Ханић, А. (2017), *Етика менаџмента људских ресурса*, Институт економских наука, ISBN 978-86-89465-28-0, COBISS.SR-ID 229862668., монографија
2. Сућеска, А., Пржуљ, Ж. (2019), *Менаџмент људских ресурса*, Дата Статус и Београдска Банкарска Академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије, Београд, Србија, ISBN 978-86-7852-050-1, COBISS.SR-ID 273982988., уџбеник

3.2.3. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу (обавезни услов за избор у звање редовног професора).

3.2.4. Цитираност (најмање 10 хетероцитата – обавезни услов за избор у звање редовног професора)

Број цитата (без аутоцита):

11

Извор:

Google Scholar

Навести десет радова у часописима у којима је кандидат цитиран:

	Аутори, наслов рада, часопис, број, странице	Категорија
1.	Raicevic, M., Medenica Mitrovic, D. (2018), Social responsibility of banks in the function of comparative advantage on the market, <i>Economic Analysis</i> , Vol.51, No 1-2, str.92-102.	M51
2.	Raičević, M., Medenica Mitrović, D. (2018), Satisfaction and loyalty of clients towards banking products and services, <i>Economic Analysis</i> , Vol.51, No.3-4, str.115-124.	M51
3.	Rabrenovic, J. (2018), Comparative analysis of tourist brand of Montenegro and Croatia – perspectives of the impact on the economy of the state, <i>Economic Analysis</i> , Vol.51, No.3-4, str.67-80.	M51
4.	Lekić, N., Savić, G., Knežević, S., Mitrović, A. (2018), The efficiency analysis in small wineries in the Republic of Serbia, <i>Economy of Agriculture</i> , No.4, 2018, str. 1529-1544.	M24
5.	Ferreira, A., Pinherio, M.D., de Brito, J., Mateus, R. (2019), Decarbonizing strategies of the retail sector following the Paris agreement, <i>Energy policy</i> , 135 (december 2019).	M21
6.	Batrićević, A., Joldžić, V., Stanković, V., Paunović, N. (2018), Solving the problems of rural as environmentally desirable segment of sustainable development, <i>Economic Analysis</i> , Vol.51, No. 1-2, str. 79-91.	M51
7.	Zakić, N., Bugarčić, M., Milovanović, M., (2017), Proclivity for open innovation in the case of agriculture and food companies in Serbia, <i>International review</i> , 2017,	M51

	No.3-4, str.64-71.	
8.		
9.		
10.		

Звање	Број цитата	Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Редовни професор		

3.2.5. Признања, награде и одликовања за научни рад:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

3.2.6. Чланство у научним и стручним организацијама:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

III/y УМЕТНИЧКИ РАД (у последњем изборном периоду)

3.1.

- Уметничка дела из области музике (композиторско стваралаштво) изведена на концертима у земљи и иностранству (Музичка уметност);
- Јавно извођење уметничког дела у редовном приказивању у јавности (Драмска уметност);
- Јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама (Ликовне и примењене уметности и дизајн)

Р. бр.	Аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија

- Уметничка дела из области музике изведена на фестивалима у земљи и иностранству (Музичка уметност);
- Јавно извођење уметничког дела на смотрама и фестивалима (Драмска уметност);
- Јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама (Ликовне и примењене уметности и дизајн)

Р. бр.	Аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија

- Концерти и оперске представе у земљи и иностранству (Музичка уметност);
- Комерцијална реализација уметничког дела (Драмска уметност), (Ликовне и примењене уметности и дизајн)

Р. бр.	Аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M21
		M21
		M21

- Концерти и оперске представе на фестивалима у земљи и иностранству (Музичка уметност);
- Учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству (Драмска уметност), (Ликовне и примењене уметности и дизајн)

Р. бр.	Аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
--------	---	------------

		M22
		M22
		M22

- Учешће у раду жирија на домаћим и страним фестивалима (Музичка уметност), (Драмска уметност), (Ликовне и примењене уметности и дизајн)

Р. бр.	Аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M23
		M23
		M23

- Награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству;

Р. бр.	Аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија

- Објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика) (Музичка уметност), (Драмска уметност), (Ликовне и примењене уметности и дизајн)

Р. бр	Аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија

3.2a Индекс компетенције (у последњем изборном периоду)

Категорија	У11	У12	У13	У14	У15	У16	У17	У18	У21	У22	У23	У24	У25	У26
Број публи.														
Број бодова														

Категорија	У31	У32	У33	У34	У35	У36	У37
Број публи.							
Број бодова							

Категорија	У41	У42	У43	У44	У45	У46	У47	У48
Број публи.								
Број бодова								

Укупно бодова =

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА (уметнички рад)

Звање	Број бодова			Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Доцент				
Ванредни професор				
Редовни професор				

Уколико је коришћена замена, навести:

3.3. Остало

3.3.1. Чланство у уметничким и стручним организацијама:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

IV РАД У НАСТАВИ

4.1a Извођење наставе (од претходног избора)

Назив предмета: Менаџмент људских ресурса

Студијски програм: Економија и финансије – модул Банкарство, осигурање и финансије

Установа: Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије

Степен студија: Основне

Фонд часова: 30

Назив предмета: Пословна етика у финансијама

Студијски програм: МИБ – Инвестиционо банкарство, БФБ – Банкарство, финансије и бизнис, МММ-Маркетинг менаџмент

Установа: Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије

Степен студија: Мастер

Фонд часова: 20

Назив предмета: Организационо понашање

Студијски програм: БФБ – Банкарство, финансије и бизнис

Установа: Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије

Степен студија: Мастер

Фонд часова: 20

Назив предмета: _____

Студијски програм: _____

Установа: _____

Степен студија: _____

Фонд часова: _____

4.1b Оцена приступног предавања (код првог избора у наставно звање)

Опис

4.1в Мишљење студената о педагошком раду

Анкете

Наставни предмет	Школска година	Оцена Студената	Број студената
Менаџмент људских ресурса	2018/19	4,57	18
Пословна етика у финансијама	2017/18	4,12	29
Пословна етика у финансијама	2018/19	4,29	26
Организационо понашање	2017/18	4,47	28
Организационо понашање	2018/19	4,53	24

Остало

4.2. Увођење нових области или наставних предмета

4.3а Уџбеници

аутори: Сућеска, А., Пржуљ, Ж.

наслов: Менаџмент људских ресурса

издавач: Дата Статус и Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије

ISBN: 978-86-7852-050-1

4.3б Друга дидактичка средства

аутори:

наслов:

издавач:

ISBN:

врста публикације:

аутори:

наслов:

издавач:

ISBN:

врста публикације:

4.5. Остало

4.5.1. Признања, награде и одликовања за педагошки рад:

- 1.
- 2.
- 3.

4.5.2. Извођење наставе на универзитетима ван земље:

1. South Ural State University, Chelyabinsk, Russia
- 2.
- 3.

Опис

Кандидат је ангажован у периоду 01.09.2016-28.02.2017.године на South Ural State University, Chelyabinsk, Russia, на позицији гостујућег професора на департману Personnel Management and Labour Economics.

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА (рад у настави)

Звање	Оцена студената	Уџбеник	Остала дидактичка средства	Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Доцент				
Ванредни професор	ДА	ДА		ДА
Редовни професор				

V РЕЗУЛТАТИ У РАЗВОЈУ НАУЧНОНАСТАВНОГ/УМЕТНИЧКО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА И УЧЕШЋЕ У КОМИСИЈАМА ЗА ОДБРАНУ ЗАВРШНИХ РАДОВА (обавезни услов за избор у звање редовног професора)

5.1 Учешће у комисији за одбрану радова

Основне студије

Укупан број менторстава:

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада, година одбране	Област	Својство (ментор/члан)
1.	Пекић Наила	Етика у рачуноводству, 2019	Менаџмент	Ментор
2.	Игор Ивићевић	Маркетинг, истина и оглашавање, 2018	Менаџмент	Ментор
3.	Дарија Сејдић	Етика у маркетингу, 2019	Менаџмент	Ментор
4.	Буровић Амар	Савремени алати за управљање људским ресурсима, 2019	Менаџмент	Члан
5.	Ћозо Санела	Класичне и савремене теорије лидерства, 2019	Менаџмент	Члан

Магистер студије или магистарске тезе

Укупан број менторстава:

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада, година одбране	Област	Својство (ментор/члан)
1.	Радичевић Ана	Лидерство у савременом пословном окружењу – изазови за жене на руководећим позицијама, 2018	Менаџмент	Члан
2.	Драгана Марковић	Етички аспекти пословања банака у Србији, 2019	Менаџмент	Ментор
3.	Панић Лидија	Менаџмент продаје и мотивација запослених у продаји, 2019	Менаџмент	Члан
4.	Марковић Анђелина	Корупција и транзиција, 2019	Менаџмент	Ментор
5.				

Специјалистичке студије

Укупан број менторстава:

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада	Област	Година одбране
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Докторске дисертације/Докторски уметнички пројектиУкупан број менторстава: презиме и име студента: Вемић Ђурковић Јеленанаслов рада: Вишедимензионални модел вредновања система управљања људским ресурсима као детерминанте квалитета пословања банака у Србијифакултет (универзитет): Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансијеобласт: Менаџментдатум одбране: 27.08.2018.својство (ментор/члан): члан

презиме и име студента: _____

наслов рада: _____

факултет (универзитет): _____

област: _____

датум одбране: _____

својство (ментор/члан): _____

презиме и име студента: _____

наслов рада: _____

факултет (универзитет): _____

област: _____

датум одбране: _____

својство (ментор/члан): _____

5.3. Испуњеност услова за менторство на докторским студијама (у складу са Стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија) – за избор у звање редовног професора, али и за избор у звање ванредног професора у пољу природно-математичких наука.

Опис

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА

	Број менторстава по нивоима студија	Учешће у комисијама по нивоима студија	Услови за менторство на докторским студијама (ДА или НЕ)
1.	Основне: 6	6	
2.	Специјалистичке:		
3.	Магистарске		
4.	Мастер 2	2	
5.	Докторска дисертација/докторске студије:	1	

VI ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ**6.1 Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета**

Орган или тело	Факултет или Универзитет	Период
Наставно-научно веће Факултета	Факултет	2008-
Комисија за наставна питања	Факултет	2016-

6.2 Учешће у комисијама за изборе у звања

Име и презиме кандидата	Својство (председник/члан)	Установа

6.3 Вођење професионалних (струковних) организација или учешће у њиховом раду

Организација	Функција	Период

6.4 Учешће у организацији и вођењу скупова, конференција, манифестација

Скуп, конференција, манифестација	Функција	Година

6.5 Учешће у раду одбора, законодавних тела и друго

Одбор, тело ...	Врста рада	Период

6.6 Рецензије у научном часописима и остале јавне рецензије

Часопис	Категорија
Journal of Women's Entrepreneurship and Education (JWEE)	M52
International Review	ESCI

6.7 Подржавање ваннаставних академских активности студената

Опис

6.8 Учешће у наставним активностима које не доносе ЕСПБ бодове

Опис

6.9. Допринос активностима које побољшавају статус углед и статус факултета и универзитета

Друго:

Опис

1. Учешће на међународном сајму образовања EDUfair
2. Промоција Факултета у средњим школама у Србији

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА

Опис

Др Азра Сућеска је остварила значајан допринос академској и широј заједници. Учествује у раду органа и тела Факултета и рецензент је у два часописа. Кандидат значајно доприноси и побољшању угледа и статуса факултета кроз промоцију факултета на сајмовима и у средњим школама.

VII СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

7.1. Учешће и руковођење научним/уметничким и другим пројектима

назив пројекта: Европске интеграције и друштвено-економске промене привреде Србије на путу ка ЕУ (бр. 47009)

финансиран (од кога): Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије

врста пројекта: Макропројекат интегралних и интердисциплинарних истраживања

период: 2011-

својство (руководилац/учесник): учесник

назив пројекта: Изазови и перспективе структурних промена у Србији: Стратешки правци економског развоја и усклађивање са захтевима ЕУ (бр.179015)
финансиран (од кога): Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије
врста пројекта: Макропројекат основних истраживања
период: 2011-
својство (руководилац/учесник): учесник

7.2. Обављање консултантских послова

Опис

7.3. Уређивачки послови

Опис

7.4. Консултантске и сличне активности

VIII САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИМ, ОДНОСНО ИНСТИТУЦИЈАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ

Опис

Др Азра Сућеска је ангажована на два макропројекта који се финансирају од стране Министарства за просвету, науку и технолошки развој Републике Србије, кроз коју се остварује сарадња са научно-истраживачком институцијом, Институтом економских наука у Београду. Такође, боравила је на Universite Nice, Sophia Antipolis у Француској, у циљу развоја сарадње између Београдске банкарске академија и ове еминентне институције.

IX АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници; истаћи испуњеност тражених услова)

Опис

Др Азра Сућеска је од претходног избора у звање остварила значајне резултате у наставном и научно истраживачком раду. Кандидаткиња је објавила 14 радова у часописима међународног и националног значаја, зборницима и монографијама, једну монографију националног значаја и један уџбеник који се користи на предмету Менаџмент људских ресурса на студијском програму Економија и финансије Београдске банкарске академије – Факултета за банкарство, осигурање и финансије. Радови кандидаткиње цитирани су у високоранжираним часописима

Кандидаткиња изводи наставу на предметима Менаџмент људских ресурса, Организационо понашање и Пословна етика у финансијама и у претходном периоду је кроз анкете студената изнад просечно оцењена. Такође, у периоду од претходног избора др Азра Сућеска је ангажована у својству гостујућег професора у Русији, на South Ural State University, Chelyabinsk, на департменту Personnel Management and Labour Economics.

Др Азра Сућеска је била ментор на завршним радовима на основним и мастер студијама, и члан комисије приликом израде завршних радова на сва три нивоа студија.

Кандидаткиња учествује у раду органа и тела Факултета, рецензент је у два часописа и доприноси побољшању угледа и статуса факултета кроз промоцију факултета на сајмовима и у средњим школама.

Кандидаткиња сарађује са Институтом економских наука из Београда, као један од учесника макропројеката бр.47009 и бр.179015 финансираних од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије. Такође, развија сарадњу са Universite Nice, Sophia Antipolis, чији је резултат и двојна диплома Београдске банкарске академије и сада Универзитета Cote d'Azur у Ници на мастер академским студијама.

X МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОСЕБНО

Опис

На конкурс се јавио само један кандидат – др Азра Сућеска.

На основу анализе остварених резултата кандидат др Азра Сућеска испуњава све услове и критеријуме предвиђене за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент.

XI ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Опис

Узимајући у обзир услове наведене у конкурс у и услове предвиђене Правилником о избору у звања Универзитета Унион у Београду, комисија је утврдила да кандидат испуњава све услове за избор у звање ванредног професора. Комисија једногласно предлаже Наставно-научном већу Београдске банкарске академије – Факултета за банкарство осигурање и финансије и Сенату Универзитета Унион да се др Азра Сућеска изабере у звање ванредног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент.

Датум: 28.11.2019.

У Београду



председник комисије
др Дејан Ерић, редовни професор



др Светислав Пауновић, редовни професор



др Радмила Јаничић, редовни професор