

**FLV**FAKULTET ZA
PRAVNE I POSLOVNE STUDIJE
DR LAZAR VRKATIĆ

УНИВЕРЗИТЕТ УНИОН

ФАКУЛТЕТ

**ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА****I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА**Орган који је расписао конкурс: Декан Факултета за правне и пословне студије др Лазар ВркатићДатум доношења одлуке о расписивању конкурса: 10.03.2023. Факултет за правне и пословне студије др Лазар ВркатићМесто објављивања конкурса: лист Сремске новине Број: 323123Датум објављивања конкурса: 15.03.2023. 07.04. 2023. год. NOVI SAD IVБрој наставника који се бира: 2 Звање у које се бира: ванредни професорУжа научна област: Теоријска и примењена психологија**Састав комисије:**

1. Гојковић Весна	редовни професор	Теоријска и примењена психологија
презиме и име	звање	ужа научна област
Факултет за правне и пословне студије др Лазар Вркатић, Нови Сад		Председник
установа у којој је запослен-а		функција у комисији
2. Ђурић Вељко	редовни професор	Теоријска и примењена психологија
презиме и име	звање	ужа научна област
Факултет за правне и пословне студије др Лазар Вркатић, Нови Сад		члан
установа у којој је запослен-а		функција у комисији
3. Петровић Ивана	ванредни професор	Психологија рада
презиме и име	звање	ужа научна област
Филозофски факултет Универзитета у Београду		члан
установа у којој је запослен-а		функција у комисији

Пријављени кандидати:1. презиме и име: Достанић Јелена

2. презиме и име: _____

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ1.1. Име, средње слово, презиме: Јелена С. ДостанићДатум рођења: 13.09.1986.Место и држава рођења: Сремска Митровица, Република Србија

УНИВЕРЗИТЕТ УНИОН БЕОГРАД

2.1. Професионална оријентација:

Наставно-научна област: психологија

Ужа научна област: теоријска и примењена психологија

2.2. Радно искуство:

	Организација	Трајање запослења	Звање
1.	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	2009 – 2012.	Сарадник у настави
2.	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	2012 – 2017.	Асистент
3.	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	2018 –	Доцент
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

2.3 Специјализације и студијски боравци у иностранству (у трајању дужем од две недеље):

НЕМА

2.4. Докторске студије (за кандидате који су докторирали по закону који је важио до 2005. попунити само поља означена са *)

Година уписа: 2011. Година завршетка*: 2017. Просечна оцена током студија: 9,83

Универзитет*: Универзитет у Београду

Факултет*: Филозофски факултет

Студијски програм: Докторске студије психологије

Звање*: доктор наука – психолошке науке

Научна област*: друштвене науке; психологија

Наслов дисертације*: Карактеристике запослених и опажене карактеристике радне средине као предиктори преданости организацији

2.5. Мастер или магистарске студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: _____

Факултет: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Студијски програм: Мастер студије психологије

Звање: мастер психологије

Научна област: друштвене науке; психологија

Наслов завршног рада: Повезаност између особина личности и мотивације за рад просветних радника

2.6. Основне студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: _____

Факултет: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Студијски програм: Основне студије психологије

Звање: психолог

2.7. Знање светских језика (унети ДА или НЕ као оцену)

Језик (навести језик)	Чита	Пише	Говори
Енглески	ДА	ДА	ДА
Немачки	ДА	НЕ	НЕ

2.8. Претходна звања (избор и реизбор)

Звање	Установа	Датум избора	Датум реизбора
Сарадник у настави	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	16.11.2009.	16.11.2010.
Асистент	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	16.01.2012.	23.11.2015.
Доцент	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	16.07.2018.	

Категорија M14

1. **Dostanić, J.**, & Suvajdžić, K. (2018). Hexaco Traits and Career Adaptability as Predictors of Perceived Person – Organization Fit. *Subconference Work and Family Relations at the Beginning of the 21st Century*, Filozofski fakultet Niš, pp. 281 – 299.
2. Гојковић, В. и **Достанић, Ј.** (2015). Нарцизам као индикатор маладаптивних форми понашања, у М. Хугсон, и З. Стевановић (Ур.) *Криминал и друштво Србије: изазови друштвене дезинтеграције, друштвене регулације и очувања животне средине*, (стр. 123-150). Београд: Институт за криминолошка и социолошка истраживања.

Категорија M24

1. **Достанић, Ј.**, & Чизмић, С. (2016), Профили преданости организацији у Републици Србији. *Зборник Матице српске за друштвене науке*, 157 – 158(3), 545 – 559.

Категорија M33

1. Krpović Bojanić, Ž., & **Dostanić, J.** (2015), Factors of Job Satisfaction/Dissatisfaction among Scientists. *WBCInno International Conference, WBCInno International conference 2015, Proceedings*, University of Novi Sad; WBCInno Consortium, 133 – 136-
2. Миладиновић, П., **Достанић, Ј.**, & Гојковић, В. (2015). Васпитни стилови родитеља и агресивност код адолесцената, *Зборник радова: В међународни научни скуп „Вредности и идентитет“*, Факултет за правне и пословне студије „Др Лазар Вркатић“, Нови Сад, 69 – 80.
3. Вујић, Д., **Достанић, Ј.**, Сувајџић, К. (2013). Приступ развоју талената у пословној организацији. *Дани примењене психологије*. Филозофски факултет, Ниш, 265 – 278.

Категорија M34

1. Vujić, D., **Dostanić, J.**, Suvajdžić, K. (2013). Savremeni izazovi psihologije rada i organizacije - Praksa u zemljama u tranziciji. Savremeni izazovi psihologije rada i organizacijske psihologije, Zagreb. *Knjiga rezimea*, 167
2. Гојковић, В., **Достанић, Ј.** (2017). Мрачна тријада и HEXACO модел личности. 65. научно-стручни скуп: Конгрес психолога 2017, Друштво психолога Србије. *Књига резимеа*, 49 – 50.
3. Vujić D., i **Dostanić, J.** (2011). Pristupi kreiranju motivacionog ambijenta u preduzeću u tranziciji, II Kongres psihologa Bosne i Hercegovine, *Knjiga rezimea*, 42-43.
4. Вујић, Д., Кнежевић, Ј., **Достанић, Ј.** (2011), Димензије организационе културе у јавној институцији- студија случаја, Наш идентитет и друштвене промене: књига резимеа / 59. *Научно-стручни скуп психолога Србије*, Друштво психолога Србије (Центар за примењену психологију), Београд.
5. Вујић, Д., Сувајџић, К., **Достанић, Ј.** (2015), Осетљивост за унапређење компетенција непосредних руководиоца у предузећима у Србији, *Савремени трендови у психологији*, Филозофски факултет,

6. Вујић, Д., Сувајџић, К., Достанић, Ј. (2013), Структура социјалне мотивације и процена потреба за унапређењем компетенција запослених, 61. Научно-стручни скуп психолога Србије, *Три лица психологије : интердисциплинарност савремене психологије*, Друштво психолога Србије, 27 - 28
7. Шакан, Д., Достанић, Ј. (2011), Ауторитарност у раном адолесцентном добу, *Наш идентитет и друштвене промене : књига резимеа* / 59. Научно-стручни скуп психолога Србије, Друштво психолога Србије, 181 – 182.
8. Достанић, Ј., Вујић, Д., Сувајџић, К. (2013), Истраживање потреба за унапређењем компетенција руководиоца и запослених, 61. Научно-стручни скуп психолога Србије, *Три лица психологије*, Друштво психолога Србије, 21 – 22
9. Достанић, Ј., Бојанић, Ж. (2017), Особине мрачне тријаде као предиктори преданости појединца организацији, каријери, колегама и професији, *Књига резимеа*, 65. научно-стручни скуп: Конгрес психолога Србије 2017. Друштво психолога Србије, 19 – 20.
10. Достанић, Ј., Сувајџић, К. (2016), Организационе промене и психолошка оснаженост - Да ли нас промене оснажују?, 64. научно-стручни скуп психолога Србије, *Релације и границе - психологија и интерперсонални односи*, Друштво психолога Србије, 108 – 109
11. Достанић, Ј., Кнежевић, Ј. (2012), Особине личности као предиктори типова мотивације за рад код просветних радника, *Мерење и процена у психологији: књига резимеа* / 60. Научно-стручни скуп психолога Србије, Друштво психолога Србије, 138 – 139.
12. Достанић, Ј., Чизмић, С. (2017), Опажене карактеристике организације и особине личности као предиктори преданости каријери, *Књига резимеа*, 65. научно-стручни скуп: Конгрес психолога 2017, Друштво психолога Србије, 20 - 21
13. Достанић, Ј., Шакан, Д. (2011), Појам емпатије у раном адолесцентском добу, *Наш идентитет и друштвене промене: књига резимеа* / 59. Научно-стручни скуп психолога Србије, Друштво психолога Србије, 172– 172.
14. Лескур, М., Совиљ, У., Достанић, Ј., Гојковић, В. (2016), Повезаност мрачне тријаде и оријентације ка социјалној доминацији, *Релације и границе - психологија и интерперсонални односи књига резимеа* / 64. научно-стручни скуп психолога Србије, Друштво психолога, 123 – 123.
15. Митрић-Аћимовић, Д., Вујић, Д., Достанић, Ј. (2011). Структура схватања о људској природи и раду у условима транзиције, *Књига резимеа: Међународни научно-стручни скуп Савремени трендови у психологији*. Филозофски факултет Нови Сад, 293 – 294

Категорија М44

1. Крповић Бојанић, Ж., Достанић, Ј., Манасијевић, М. (2015). Начини комуницирања адолесцената. У Савковић, Н. (Ур.) *Прозна и документацијска писменост ученика III разреда новосадских средњих школа – Матирање проблема*, 113-126. Нови Сад: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић.

2. Живковић, М., Сентов, А., **Достанић, Ј.** (2015). Значај нивоа образовања родитеља за развој прозне писмености код ученика трећег разреда средњих школа. У Савковић, Н. (Ур.) *Прозна и документацијска писменост ученика III разреда новосадских средњих школа – Мапирање проблема*, 75-93. Нови Сад: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић.
3. Вујић, Д., Сувајџић, К., **Достанић, Ј.** (2014). Однос према организационим променама као вредносна оријентација запослених у Војводини. У Францешко, М. (Ур.). *Вредносне оријентације младих: Стања и перспективе*. 151-186. Нови Сад: ФППС.

Категорија M51

1. **Достанић, Ј.** (2015), Критеријумска ваљаност најчешће примењиваних техника у професионалној селекцији - Колико селекционе технике предвиђају успех на послу. *Политичка ревија*, 45(3), 151 – 168.
2. Митрић-Аћимовић, Д., Вујић, Д., **Достанић, Ј.** (2012), Релације схватања о људској природи и раду и преференције стила руковођења. *Примењена психологија*, 5(4), 375 – 392.

Категорија M52

1. Митов, Т., Гојковић, В., **Достанић, Ј.** (2016). Повезаност мрачне тријаде са агресивношћу и склоношћу ка тражењу узбуђења. *Зборник Института за криминолошка и социолошка истраживања*, 35(1), 7-16.
2. Гојковић, В., Наранчић, А., **Достанић, Ј.** (2016). Нарцизам и самопоштовање у свету Фацебоока. *Зборник Института за криминолошка и социолошка истраживања*, 35(3), 7 – 18.
3. **Достанић, Ј.**, Крповић Бојанић, Ж. (2015). Особине личности као предиктори процене задовољености базичних психичких потреба на раду код просветних радника. *Педагошка стварност 2015/3*, 496-507.
4. Гојковић, В., **Достанић, Ј.** (2017), HEXACO модел и Мрачна тријада на узорку одраслих, запослених жена и мушкараца. *Зборник Института за криминолошка и социолошка истраживања*, 36(2), 23 – 43.

Категорија M64

1. **Dostanić, J.**, Gojković, V., & Đurić, V. (2017), DARK TRIAD AND AMORALITY: WHAT DO THEY HAVE AND WHAT DO THEY DO NOT HAVE IN COMMON? Empirijska istraživanja u psihologiji 2017, Institut za psihologiju, Laboratorija za eksperimentalnu psihologiju, Filozofski fakultet u Beogradu. *Knjiga rezimea*, 175 – 176.
2. Gojković, V., **Dostanić, J.**, & Đurić, V. (2017), HOW IMPULSIVITY RELATES TO THE DARK TRIAD AND AMORALITY? Empirijska istraživanja u psihologiji 2017, Institut za psihologiju, Laboratorija za eksperimentalnu psihologiju, Filozofski fakultet u Beogradu. *Knjiga rezimea*, 176 – 177.
3. Кнежевић, З., **Достанић, Ј.**, Миладиновић, П., Гојковић, В. (2014). Усамљеност и нарцизам. 20. Научни скуп Емпиријска истраживања у психологији, Института за психологију и лабораторије за експерименталну психологију; Филозофски факултет у Београду. *Књига резимеа*, 153-154.
4. Сувајџић, К., **Достанић, Ј.** (2014). Локус контроле и однос према организационом ризику. Емпиријска истраживања у психологији. Филозофски факултет: Београд, *Књига резимеа*: 141-142.

5. Сувајџић, К., Достанић, Ј. (2014). Самоефикасност и однос према организационом ризику код руководиоца и извршилаца. Емпиријска истраживања у психологији. Филозофски факултет: Београд. *Књига резимеа*: 142-143
6. Достанић, Ј., и Кнежевић, Ј. (2012). Особине личности као предиктори процене задовољености базичних психичких потреба на раду код просветних радника. 18. научни скуп Емпиријска истраживања у психологији, Институт за психологију; Лабораторија за експерименталну психологију; Филозофски факултет у Београду, *Књига резимеа*, 145-148.

III/н НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД (од избора у претходно звање)

3.1. Научни радови по категоријама

КАТЕГОРИЈЕ M11-M14: Монографије, монографске студије међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија

КАТЕГОРИЈЕ M15-M18: Лексикографске и картографске публикације међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, издавач, број страница	Категорија

КАТЕГОРИЈА M21: Рад у врхунском међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M21
		M21
		M21
		M21

КАТЕГОРИЈА M22: Рад у истакнутом међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M22
		M22
		M22
		M22

КАТЕГОРИЈА M23: Рад у међународном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Gojković, V., Dostanić, J. , & Đurić, V. (2022). Structure of Darkness: The Dark Triad, the „Dark” Empathy and the „Dark” Narcissism. <i>Primenjena psihologija</i> , 15(2), 237-268.	M23
2.	Gojković, V., Batić-Očovaj, S., Dostanić, J. , & Đurić, M. (2021). The first wave of the COVID-19 pandemic: HEXACO profiles affect coping mechanisms and adaptability of response. <i>Psihologija</i> , 54 (3), 285 -305.	M23
3.	Dostanić, J. , Suvajdžić, K., & Krpović – Bojanić, Ž. (2020). Decision□Making Styles, Career Decision Self□Efficacy, and Career Adaptability Among High School Students. <i>The Career Development Quarterly</i> , 69(1), 63-77.	M23
4.	Mirković, B., Suvajdžić, K., & Dostanić, J. (2020). Career adaptability in Serbia: Examining the CAAS model. <i>Psihologija</i> , 53(1), 21-41.	M23
5.	Gojković, V., Dostanić, J. , & Đurić, V. (2019). The dark triad, amorality, and impulsivity. <i>Psihologija</i> , 52(1), 53-73.	M23

КАТЕГОРИЈА М24: Рад у националном часопису међународног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
		M24
		M24
		M24
		M24

КАТЕГОРИЈЕ М25-М28(а,б) Научна критика и полемика у истакнутом међународном часопису; Научна критика и полемика у међународном часопису; Научна критика и полемика у часопису ранга М24; На годишњем нивоу: а) главни одговорни уредник истакнутог међународног часописа или публикације са монографским делима категорије М13; б) уређивање истакнутог међународног научног часописа (гост уредник) или публикације са монографским делима категорије М14

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија

КАТЕГОРИЈЕ М31-М36 Зборници међународних научних скупова

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија

КАТЕГОРИЈЕ М41-49 Истакнута монографија националног значаја; Монографија националног значаја; Монографска библиографска публикација или монографска студија; Поглавље у књизи М41 или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја; Поглавље у књизи М42 или рад у тематском зборнику националног значаја, лексикографске и картографске публикације националног значаја; уређивање тематског зборника, лексикографске или картографске публикације националног значаја)

Р. Бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Достанић, Ј. (2023). Психологија личности у области рада – Да ли су нам очекивања реалистична? (електронско издање). Нови Сад: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић ISBN: 978-86-7910-167-9	M42

КАТЕГОРИЈА М51: Рад у врхунском часопису националног значаја

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Достанић, Ј. & Гојковић, В. (2019). Мрачна тријада у пословном контексту: предикција преданости запослених. Психолошка истраживања, 22(1), 47-67.	M51
		M51
		M51
		M51

КАТЕГОРИЈА М52: Рад у истакнутом националном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.	Гојковић, В., Плахота, М., & Достанић, Ј. (2019). Нарцизам СДЗ и нарцизам модела NARC: Сличности и разлике. <i>Зборник Института за криминолошка и социолошка истраживања</i> , 38(3), 25-45.	M52
		M52
		M52
		M52
		M52

КАТЕГОРИЈА М53: Рад у националном часопису

Р. бр.	аутори, наслов, часопис, број, странице	Категорија
1.		M53
2.		
3.		

КАТЕГОРИЈЕ М54-М56: Домаћи новопокренути научни часопис (на годишњем нивоу); Уређивање научног часописа националног значаја (на годишњем нивоу); Научна критика у часопису ранга М51; Научна критика у часопису ранга М52

Р. бр	пун наслов	Категорија

КАТЕГОРИЈА М61-М69: Предавања по позиву на скуповима националног значаја

Р. бр	аутори, наслов, зборник, број, странице	Категорија
1.	Gojković, V., Dostanić, J., Đurić, V. (2020). Overshadowed by Rivalry and Affective Dissonance: Beyond Constraints of The Short Dark Triad, U XVI Naučni skup Dani primenjene psihologije – Psihologija u svetu nauke, 25-26.9., Odeljenje za psihologiju, Filozofski fakultet, Univerzitet u Nišu: 107.	M64
2.	Dostanić, J., & Mirković, B. (2019). Susceptibility to visual merchandising and compulsive buying: Examining the mediating effect of hedonic shopping motivations. In <i>Proceedings of the XXV Scientific Conference: Empirical Studies in Psychology</i> , March 2019. (pp. 115-117).	M64
3.	Suvajdzic, K., Dostanić, J., Šajinović, N. (2020). Career adaptability as mediator of relationship of 'brighter and darker side' of narcissism with career satisfaction among entrepreneurs. <i>Dani primenjene psihologije</i> . Filozofski fakultet: Niš. (knjiga rezimea str. 160)	M64
4.	Ђукић-Пајић, С., Достанић, Ј., Гојковић, В. (2020). Светла и мрачна страна нарцизма као предиктори каријерне адаптивности, У XXVI Научни скуп Емпиријска истраживања у психологији, 15-18.10. Филозофски факултет и Лабораторија за експерименталну психологију, Универзитет у Београду: 88-89	M64

5.	Достанић, Ј. & Гојковић, В. (2018). НЕХАСО особине личности као предиктори преданости организацији. Златибор: 66. Конгрес психолога Србије "Футуризам у психологији – Психологија у зони будућег развоја" (књига резимеа стр. 148).	M64
6.	Јовановић, К., Достанић, Ј., & Крповић – Бојанић, Ж. (2018). Мрачна тријада и социјална интелигенција као фактори антисоцијалног и криминалног понашања. Златибор: 66. Конгрес психолога Србије "Футуризам у психологији – Психологија у зони будућег развоја" (књига резимеа стр. 144).	M64

КАТЕГОРИЈА М70: Одбрањена докторска дисертација

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

КАТЕГОРИЈА М81-М86: Техничка решења

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

КАТЕГОРИЈА М91-94: Патенти; М99 Ауторска изложба са каталогом уз научну рецензију

Р. бр	пун наслов, година	Категорија

3.1а Индекс компетенције

Категорија	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	M21a	M21	M22	M23	M24
Број публи.												5	
Број бодова												20	

Категорија	M25	M26	M27	M28a	M28b	M29a	M29b	M29c	M31	M32
Број публи.										
Број бодова										

Категорија	M33	M34	M35	M36	M41	M42	M43	M44	M45	M46
Број публи.		3				1				
Број бодова		1,5				5				

Категорија	M47	M48	M49	M51	M52	M53	M54	M55	M56	M57	M61	M62	M63	M64
Број публи.				1	1									6
Број бодова				2	1,5									3

Категорија	M65	M66	M67	M68	M69	M70	M81	M82	M83	M84	M85	M86	M87	M91
Број публи.														
Број бодова														

Категорија	M92	M93	M94	M99	M121	M122	M123	M124
Број публи.								
Број бодова								

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ УСЛОВА

Звање	Број бодова	Основни бодови ¹	Број радова са СЦИ листе ²	Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Доцент				
Ванредни професор	33	13	5	ДА
Редовни професор				

¹основни бодови = M34(3)+M42(1)+M51(1)+M52(1)+M64(6)

²радови са СЦИ листе: M21a, M21 (0 рад.); M22 (0 рад.); M23 (5 рад.)

Уколико је коришћена замена – навести:

/ НИЈЕ

3.2. Остало

3.2.1. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту (обавезни услов за избор у звање ванредног професора)

- Учешће у краткорочном пројекту - 2019: “Интерперсоналне вештине и дигитални медији као предиктори каријерне адаптивности”, пројекат број: 142-451-2265/2019-02, подржан од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине.

3.2.2. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) бројем из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање (обавезни услов за избор у звање ванредног и редовног професора)

Достанић, Ј. (2023). *Психологија личности у области рада – Да ли су нам очекивања реалистична?* (електронско издање). Нови Сад: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић . ISBN: 978-86-7910-167-9

3.2.3. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу (обавезни услов за избор у звање редовног професора).

Кандидаткиња је учествовала и имала 9 саопштења на националним и међународним научним скуповима. Одбрана су два саопштења, како се тражи у обрасцу:

1. Mirković, B., Suvajdžić, K., & Dostanić, J. (2019). Optimizam, pesimizam i velikih pet kao prediktori načina suočavanja zaposlenih sa stresom. *XXIV Dani Ramira i Zorana Bujasa*, Filozofski fakultet u Zagrebu (knjiga rezimea, str. 164). [Optimism, Pessimism and Big Five as predictors of a way of coping with stressful situations. Abstract on the conference *XXIV Ramiro and Zoran Bujas' Days*, p. 164].
2. Dostanić, J., & Mirković, B. (2019). Susceptibility to visual merchandising and compulsive buying: Examining the mediating effect of hedonic shopping motivations. In *Proceedings of the XXV Scientific Conference: Empirical Studies in Psychology*, March 2019. (pp. 115-117).

3.2.4. Цитираност (најмање 10 хетероцитата – обавезни услов за избор у звање редовног професора)

Број цитата (без аутоцита):

39

Извор:

Google Scholar

- од последњег избора, 2018. године.

Навести десет радова у часописима у којима је кандидат цитиран:

	Аутори, наслов рада, часопис, број, странице	Категорија
1.	Santana-Vega, L. E., Ruiz-Alfonso, Z., & Feliciano-García, L. (2023). Estereotipos de género y variables vocacionales en alumnas de educación secundaria. <i>Revista de Educación</i> , I. https://doi.org/10.4438/1988-592X-RE-2023-399-569	M23
2.	Chuang, Y. T., Huang, T. H., Lin, S. Y., & Chen, B. C. (2022). The influence of motivation, self-efficacy, and fear of failure on the career adaptability of vocational school students: Moderated by meaning in life. <i>Frontiers in Psychology</i> , 13, 958334.	M21
3.	Marques, C., Oliveira, Í. M., Vautero, J., & Silva, A. D. (2022). Career Adapt-Abilities Scale: psychometric properties in a Lebanese sample. <i>International Journal for Educational and Vocational Guidance</i> , 1-21.	M23
4.	Marček, J., & Šaranović, J. (2022). Adaptation of Mixed Gender Unit Members to Working Environment. <i>NBP-Journal of Criminalistics and Law</i> , 27(2), 73-93.	M24

5.	Sokić, K. (2022). Effect of the Dark Tetrad on Emotional Intelligence. <i>Primenjena psihologija</i> , 15(1), 29-50.	M23
6.	Bacon, A. M., Krupić, D., Caki, N., & Corr, P. J. (2022). Emotional and Behavioral Responses to COVID-19. <i>European Psychologist</i> , 26(4), 334-347.	M21
7.	Muccia, D., Dajon, M., Ablana, C., Delpech, L., & Sordes, F. (2022). Determinants of sanitary measures and lockdown compliance among health professionals during the COVID-19 pandemic. <i>European Review of Applied Psychology</i> , 72(6), 100760.	M23
8.	Simard, P., Simard, V., Laverdière, O., & Descôteaux, J. (2022). The Relationship Between Narcissism and Empathy: A Meta-Analytic Review. <i>Journal of Research in Personality</i> , 104329.	M22
9.	Dinić, B. M., Wertag, A., Sokolovska, V., & Tomašević, A. (2021). The good, the bad, and the ugly: Revisiting the Dark Core. <i>Current Psychology</i> , 1-13.	M21
10.	Dinić, B. M., & Branković, M. (2021). Cross-cultural comparison of the Benign and Malicious Envy Scale (BeMaS) across Serbian and US samples and further validation. <i>European Journal of Psychological Assessment</i> , 38(1), 49-60.	M23

Звање	Број питања	Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)
Редовни професор	39	ДА

3.2.5. Признања, награде и одликовања за научни рад:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

3.2.6. Чланство у научним и стручним организацијама:

1. Члан Друштва психолога Србије
2. Члан Секције за Пословну психологију, Друштва психолога Србије
- 3.
- 4.

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ УСЛОВА (за услове под 3.2.)

Јелена Достанић је од последњег избора, у звање доцента (2018. године), према Правилнику о избору у звања Универзитета УНИОН испунила све услове за избор у звање *ванредног професора*, у односу на тачку 3.2 овог обрасца:

1. Објавила је 5 научних радова у часописима који су реферисани на SCI листи (M23), један у водећем часопису националног значаја (M51) и један у часопису националног значаја (M52). Такође, излагала је 9 радова на националним и међународним научним конференцијама.
2. Објавила је научну монографију са ISBN бројем из релевантне области, теоријске и примењене психологије.
3. Учествовала је у реализацији краткорочног пројекта подржаног од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој АП Војводине.
4. Цитирана је 39 пута од последњег избора, од чега има 11 цитата у међународним часописима реферисаним на SCI листи.

IV РАД У НАСТАВИ

4.1a Извођење наставе (од претходног избора)

Назив предмета: Управљање људским ресурсима

Студијски програм: Пословна психологија

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Степен студија: основне академске студије

Фонд часова: 12

Назив предмета: Управљање људским ресурсима

Студијски програм: Безбедност и криминалистика

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Степен студија: основне академске студије

Фонд часова: 40

Назив предмета: Управљање људским ресурсима

Студијски програм: Безбедност и криминалистика у ВШЈ ван седишта - Ниш

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Степен студија: основне академске студије

Фонд часова: 40

Назив предмета: Развој професионалне каријере

Студијски програм: Пословна психологија

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Степен студија: основне академске студије

Фонд часова: 40

Назив предмета: Основи психологије личности

Студијски програм: Пословна психологија

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Степен студија: основне академске студије

Фонд часова: 52

Назив предмета: Психологија рада

Студијски програм: Пословна психологија

Установа: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

Степен студија: основне академске студије

Фонд часова: 10

4.1b Оцена приступног предавања (код првог избора у наставно звање)

/

Опис

4.1в Мишљење студената о педагошком раду

Анкете

Наставни предмет	Школска година	Оцена Студената	Број студената
Основи психологије личности	2018/2019	4,64	56
Основи психологије личности	2019/2020	4,22	45
Основи психологије личности	2020/2021	4	10
Основи психологије личности	2021/2022	4,94	18
Основи психологије личности	2022/2023	4,90	21
Управљање људским ресурсима	2020/2021	4,41	46
Управљање људским ресурсима	2020/2021	5	4
Управљање људским ресурсима	2021/2022	4,93	15
Управљање људским ресурсима	2022/2023	4,82	11
Развој професионалне каријере	2021/2022	5	3
Управљање људским ресурсима (Безбедност и криминалистика)	2018/2019	4,74	27
Управљање људским ресурсима (Безбедност и криминалистика)	2020/2021	4,75	4
Управљање људским ресурсима (Безбедност и криминалистика)	2021/2022	5	1

Остало

Кандидаткињу Јелену Достанић у евалуацији студенти наводе као пријатну и отворену за комуникацију. Такође, студенти похваљују начин излагања градива, теоријско и практично знање, као и преношење истог. Студенти посебно истичу да кандидаткиња даје пуно практичних и савремених примера из области праксе управљања људским ресурсима, које препознају као значајне у свом даљем каријерном развоју. Кандидаткиња је добила високе оцене и позитивне

коментаре када је у питању доступност и прилагодљивост током ванредних услова држања *online* наставе током пандемије Ковид 19.

4.2. Увођење нових области или наставних предмета

Јелена Достанић је на бази свог стручног и научног усмерења допринела интеграцији области психологије личности и психологије рада, које се реализује кроз курикулум студијског програма Пословне психологије, посебно кроз предмете: Управљање људским ресурсима, Основи психологије личности и Развој професионалне каријере.

Такође, кандидаткиња је радила на развоју и прилагођавању области пословне психологије и управљања људским ресурсима за студијски програм Безбедност и криминалистика.

Током последњег акредитационог циклуса, радила је на осимшљавању предмета Управљање људским ресурсима, Психологија рада и Управљање људским ресурсима на студијском програму Безбедност и криминалистика.

4.3а Уџбеници

аутори: Јелена Достанић

наслов: *Психологија личности у области рада – Да ли су нам очекивања реалистична?* (електронско издање) – научна монографија

издавач: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић

ISBN: 978-86-7910-167-9

аутори:

наслов:

издавач:

ISBN:

4.3б Друга дидактичка средства

аутори:

наслов:

издавач:

ISBN:

врста публикације:

аутори:

наслов:

издавач:

ISBN:

врста публикације:

4.5. Остало

4.5.1. Признања, награде и одликовања за педагошки рад:

1.

- 2.
- 3.

4.5.2. Извођење наставе на универзитетима ван земље:

- 1.
- 2.
- 3.

Опис

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА (рад у настави)

<i>Звање</i>	<i>Оцена студената</i>	<i>Уџбеник</i>	<i>Остала дидактичка средства</i>	<i>Испуњеност критеријума (ДА или НЕ)</i>
Доцент				
Ванредни професор	4,72	Монографија ДА	НЕ	ДА
Редовни професор				

V РЕЗУЛТАТИ У РАЗВОЈУ НАУЧНОНАСТАВНОГ/УМЕТНИЧКО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА И УЧЕШЋЕ У КОМИСИЈАМА ЗА ОДБРАНУ ЗАВРШНИХ РАДОВА (обавезни услов за избор у звање редовног професора)

5.1 Учешће у комисији за одбрану радова

Основне студије

Укупан број менторстава:

12

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада, година одбране	Област	Својство (ментор/члан)
1.	Јанковић Милица	Повезаност каријерне адаптивбилности и задовољености базичних психолошких потреба на раду са негативним преливањем посла на приватан живот, 2020	Психологија рада/управљање људским ресурсима	ментор
2.	Милаш Немања	Базичне психолошке потребе на раду и преданост запослених, 2021	Психологија рада/управљање људским ресурсима	ментор
3.	Ђурков Јелена	Повезаност синдрома сагоревања на послу са димензијама нарцизма и језгра самопроцене, 2021	Психологија рада/управљање људским ресурсима	ментор
4.	Имшировић Мидхета	Преданост организацији кроз стилове социјалне конкуренције, 2021	Психологија рада/управљање људским ресурсима	ментор
5.	Матић Милица	Повезаност каријерне адаптивбилности запослених и задовољства послом, 2022	Психологија рада/управљање људским ресурсима	ментор

Магистарске студије или магистарске тезе

Укупан број (одбрањених) менторстава:

1

Укупан број (укључујући и текућа) менторстава:

8

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада, година одбране	Област	Својство (ментор/члан)
1.	Бугарски Горјана	Каријерна адаптивбилност и задовољеност базичних психичких потреба као предиктори намере запослених за напуштање организације, 2023	Психологија рада/управљање људским ресурсима	ментор

2.	Познановић Маша	Типови нарцизма и врсте емпатије у простору граничне личности, 2021	Психологија личности/ клиничка психологија	члан
3.	Ерцег Стеван	Утицај црта личности на став и понашање за време пандемије вируса Kovid 19, 2022	Психологија личности	члан
4.	Вујовић Кристина	Тражење сензација и негативни афекат као предиктори склоности ка алкохолизму, 2022	Психологија личности/ клиничка психологија	члан
5.				

Специјалистичке студије

Укупан број менторстава:

У табели наведите највише 5 одбрањених завршних радова

	Презиме и име студента	Наслов рада	Област	Година одбране
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Докторске дисертације/Докторски уметнички пројекти

Укупан број менторстава:

презиме и име студента: _____

наслов рада: _____

факултет (универзитет): _____

област: _____ датум одбране: _____

својство (ментор/члан): _____

презиме и име студента: _____

наслов рада: _____

факултет (универзитет): _____

област: _____ датум одбране: _____

својство (ментор/члан): _____

презиме и име студента: _____

наслов рада: _____

факултет (универзитет): _____

област: _____ датум одбране: _____

својство (ментор/члан): _____

5.3. Испуњеност услова за менторство на докторским студијама (у складу са Стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија) – за избор у звање редовног професора, али и за избор у звање ванредног професора у пољу природно-математичких наука.

Опис

Према Стандарду 9 за акредитацију докторских студија, кандидаткиња Јелена Достанић испуњава услов за менторство на докторским студијама, јер има укупно 6 радова објављених у часописима реферисаним на СЦИ/ ССЦИ листи.

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА

	Број менторстава по нивоима студија	Учешће у комисијама по нивоима студија	Услови за менторство на докторским студијама (ДА или НЕ)
1. Основне:		21	ДА
2. Специјалистичке:			
3. Магистарске			
4. Мастер		9	
5. Докторска дисертација/докторске студије:			

VI ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ**6.1 Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета**

Орган или тело	Факултет или Универзитет	Период
Комисија за проверу квалитета	Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић	2021-
Комисија за проверу квалитета	Универзитет УНИОН	2022 -

6.2 Учешће у комисијама за изборе у звања

Име и презиме кандидата	Својство (председник/члан)	Установа

6.3 Вођење професионалних (струковних) организација или учешће у њиховом раду

Организација	Функција	Период
Секција за пословну психологију Друштва психолога Србије	оснивач, члан	2022 -

6.4 Учешће у организацији и вођењу скупова, конференција, манифестација

Скуп, конференција, манифестација	Функција	Година

6.5 Учешће у раду одбора, законодавних тела и друго

Одбор, тело ...	Врста рада	Период

6.6 Рецензије у научном часописима и остале јавне рецензије

Часопис	Категорија
Frontiers in Psychiatry	M21
Psychological Reports	M23
Clinical Medicine Insights: Psychiatrists	M53
Психологија	M23
Примењена психологија	M23
Психолошка истраживања	M51
Војносанитетски преглед	M23
Зборник института за социолошка и криминолошка истраживања	M52
CIVITAS	M51

6.7. Подржавање ваннаставних академских активности студената**Опис**

Менторство и вођење студената кроз процес дизајна и спровођења истраживања, као и кроз процес припреме и писања истраживачких извештаја за учешће на научно-стручним скуповима.

Поред тога, Јелена Достанић саветује студенте који су у радном односу око активности рада делатности психолога у области пословне психологије и управљања људским ресурсима.

6.8. Учешће у наставним активностима које не доносе ЕСПБ бодове**Опис**

Кандидаткиња координише и саветује студенте у овладавању вештина задавања и интерпретације психолошких батерија тестова. Такође, учествује као ментор и супервизор студентима у процесима каријерног саветовања младих у сврхе уписа факултета, средњих школа и одабира занимања. Каријерно саветовање подразумева активности вођења интервјуа, интерпретације података добијених интервјуом, задавања и интерпретације тестова способности, личности и интересовања, писања психолошког извештаја, као и давања повратне информације кандидатима.

6.9. Допринос активностима које побољшавају статус углед и статус факултета и универзитета**Друго:**

Опис

Кандидаткиња активно ради на успостављању сарадње са пословним организацијама из области управљања људским ресурсима, на основу које се отвара могућност студентима за реализацију студентске праксе и запослења у струци. На основу тих контаката се остварује реализација гостујућих предавања и стручних трибина отворених и за јавност. Један од примера је била трибина на тему „Даровитост“, која је била реализована уз сарадњу удружења „Менса Србије“, пословних организација из области гејминг индустрије и Филозофског факултета у Београду.

Кандидаткиња је организатор и координатор процеса каријерног саветовања младих које се промотивно и бесплатно реализује у просторијама Факултета. На тај начин се Факултет промовише како међу будућим студентима, тако и као друштвено одговорна организација која ради на подршци младима у избору будућег занимања.

Наведене активности кандидаткиња активно користи за промоцију Факултета на друштвеној мрежи LinkedIn, што доприноси побољшавању угледа и статуса факултета претежно на тржишту рада из области управљања људским ресурсима. Самим тим, она доприноси и унапређењу запошљивости студената након завршетка студија психологије на Факултету.

Јелена Достанић је и један од координатора сарадње Факултета са КПЗ Сремска Митровица, што омогућава студентима реализацију праксе, стицање компетенција за рад са популацијом затвореника, као и спровођење научних истраживања.

ИСПУЊЕНОСТ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА

Опис

Својим учешћем у комисијама за самовредновање на Факултету и Универзитету, Јелена Достанић помаже у одржавању и унапређењу квалитета рада високошколских установа и тиме даје значајан допринос академској заједници. Потребно је истаћи и велики ангажман кандидаткиње у рецензирању научних радова у релевантним међународним и домаћим часописима, чиме, такође, активно доприноси развоју академске заједнице.

Својим ангажовањем око организације стручних трибина и остваривањем сарадње са релевантним пословним организацијама, Јелена Достанић доприноси јачању препознатљивости и угледа Факултета.

Координацијом и менторисањем студената у стицању научних и стручних вештина активно помаже развоју подмлатка и будућих стручњака из релевантних области.

VII СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

7.1. Учесће и руковођење научним/уметничким и другим пројектима

назив пројекта: *Интерперсоналне вештине и дигитални медији као предиктори каријерне адаптивбилности.*

финансиран (од кога): Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој АПВ, број 142-451-2265/2019-02

врста пројекта: краткорочни пројекат

период: 2019

својство (руководилац/учесник): учесник

назив пројекта: *Вредносне оријентације младих у Војводини – стање и перспектива;*

финансиран (од кога): Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој АПВ, број 114-451-3818/2014

врста пројекта: краткорочни пројекат

период: 2014. - 2015.

својство (руководилац/учесник): учесник

назив пројекта: *Проактивно понашање младих као основа друштвеног интегритета и просперитета;*

финансиран (од кога): Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој АПВ, број 142-451-3555/2017

врста пројекта: краткорочни пројекат

период: 2017. – 2018.

својство (руководилац/учесник): учесник

7.2. Обављање консултантских послова

Опис

Спровођење процеса професионалне оријентације и планирања каријере младих. То подразумева активности тестирања и интервјуисања кандидата, анализе и интерпретације резултата психолошког тестирања, као и писање психолошких извештаја.

7.3. Уређивачки послови

Опис

7.4. Консултантске и сличне активности

VIII САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИМ, ОДНОСНО ИНСТИТУЦИЈАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ

Опис

Кандидаткиња координише сарадњу са казнено-поправним заводима у Републици Србији и на тај начин омогућава спровођење и израду научних истраживања и студија.

Јелена Достанић је објављивала радове у коауторству са научницима и стручњацима са других високошколских установа и из релевантних пословних организација.

IX АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници; истаћи испуњеност тражених услова)

Према елементима из Правилника о избору у звање наставника Универзитета УНИОН и у складу са предходно изнетим подацима из овог извештаја, о кандидаткињи др Јелени Достанић се може констатовати следеће:

1. *Наставни рад* – Кандидаткиња већ укупно има 14 година радног искуства у настави на Факултету за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић, прво као сарадник у настави, затим као асистент, те као наставник у звању доцента. Др Јелена Достанић је ангажована на студијском програму Пословне психологије, на предметима из области фундаменталне психолошке дисциплине (Психологија личности), као и из примењених области психологије рада и организације, управљања људским ресурсима и развоја професионалне каријере (Психологија рада, Управљање људским ресурсима и Развој професионалне каријере). Кроз те предмете она, на основу својих истраживачких и стручних компетенција, помаже студентима у стицању знања и вештина у разумевању теоријских концепата анализе личности, затим у интерпретацији резултата добијених психолошким мерним инструменатима, као и у примени истих у области рада и развоја каријере. Ангажованост кандидаткиње на ове две групе предмета омогућава интеграцију фундаменталних, теоријских и примењених психолошких дисциплина из конкретне области, што у великој мери доприноси студентима у стицању компетенција за будући рад. Као потврда овоме јесте и научна монографија коју је кандидаткиња објавила и која се бави проблематиком која је у великој мери била необрађена у домаћој научној и стручној литератури. У оквиру предмета из области психологије рада и управљања људским ресурсима, кандидаткиња студенте упознаје са психолошким основама радне и професионалне активности људи, као и са савременим методама управљања људима у пословним организацијама. Њена компетентност је у том смислу веома значајна за студенте психологије, јер је потреба за стручњацима из области управљања људским ресурсима растућа на тржишту рада. О оквиру курикулума на овим предметима кандидаткиња студентима пружа основе за развој компетентности за спровођење процеса анализе посла, планирања кадрова, регрутације, професионалне селекције, увођења у посао, обучавања и развоја запослених, процене перформанси, мотивисања и задржавања запослених у организацијама. Поред ангажмана на студијском програму Пословне психологије, Јелена Достанић држи наставу и на студијском програму Безбедност и криминалистика и тиме помаже стицању интердисциплинарног знања студената, које им може помоћи да у и непсихолошким делатностима овладају техникама у раду са људским ресурсима.

Њену компетентност, професионално и квалитетно преношење знања студенти препознају, што се може закључити на основу високе просечне оцене на евалуацији (4,72). Студенти у отвореним коментарима на евалуационим упитницима посебно похваљују начин излагања градива, отвореност, савременост знања које преноси и пуно релевантних примера из праксе које даје. Такође, квалитет наставног рада кандидаткиње потврђује и број менторства студентима у изради завршних радова на теме из области психологије рада и управљања људским ресурсима.

2. *Научно-истраживачки рад* – Кандидаткиња од последњег избора у звање има 5 објављених радова у међународно индексираним часописима, један у врхунском часопису националног значаја и један у истакнутом националном часопису. Године 2023. је објавила научну монографију из релевантне области. Према Google Scholar – у, кандидаткиња има укупно 50 цитата, а од 2018. 39 хетероцитата, од којих су неки у чланцима објављеним у водећим међународним часописима из области психологије. До сада је била учесник у 3 краткорочна научна пројекта, финансирана од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине, од чега је један реализован током предходних 5 година, од последњег избора у звање.

3. *Стручно-професионални допринос* - Доц. др Јелена Достанић је учествовала у већем броју научно-стручних скупова, излажући оригиналне радове и учествујући у њиховој реализацији. Организовала је и учествовала у неколико стручних трибина. Члан је Друштва психолога Србије и Секције за пословну психологију у оквиру истог.

4. *Допринос академској и широј заједници* - Јелена Достанић је рецензент у 5 индексираних међународних и у 3 домаћа научна часописа из области психологије. Кандидаткиња је координатор активности у оквиру процеса каријерног саветовања младих око уписа средње школе, факултета и избора занимања.

5. *Сарадња са другим установама* – Јелена Достанић је задужена за координацију сарадње Факултета са казнено-поправним заводима у Новом Саду и Сремској Митровици. Такође, кандидаткиња ради на успостављању сарадње са пословним организацијама, на основу које се омогућава студентима обављање стручне праксе и организују се гостујућа предавања и трибине.

X МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОСЕБНО

Опис

У складу са претходно изнетим подацима о раду и компетентности доцента др Јелене Достанић, који су анализирани у тачкама из претходног поглавља - 9, комисија укратко износи оцену о испуњености услова за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Теоријска и примењена психологија, према тачкама Правилника о избору у звање (јануар, 2021):

1. *Испуњени услови за звање ванредног професора.* Кандидаткиња је 2018. први пут бирана у звање доцента. Објављивањем научне монографије из области психологије 2023. године и објављивањем пет научних радова (у протеклих пет година) у категорији М23, једним у категорији М51, једним у категорији М52, саопштењима на научним скуповима и једним учешћем на пројекту, доц. др Јелена Достанић је остварила критеријуме за избор у звање ванредног професора, који су наведени у осталим тачкама овог поглавља.

1.1. *Искуство у педагошком раду са студентима.* Доц. др Јелена Достанић има дугогодишње искуство у педагошком раду са студентима, које је стекла држећи 14 година наставу на Факултету за правне и пословне студије др Лазар Вркатић, из предмета на основним студијама пословне психологије: Основе психологије личности, Управљање људским ресурсима, Психологија рада, Развој професионалне каријере; и из предмета на основним студијама Безбедности и криминалистике: Управљање људским ресурсима.

1.2. *Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама.* Педагошки рад кандидаткиње, резултовао је високим просечним оценама (за све предмете) студентских евалуација рада наставника (4.72) и великим бројем менторстава завршних и мастер радова (12+8) у периоду од претходног избора у звање.

1.3. *Објављена 2 рада из категорије М21, М22, или М23, од избора у претходно звање.* Кандидаткиња има објављених пет радова из категорије М23 у периоду од избора у претходно звање.

1.4. *Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту* – Кандидаткиња је била учесник у 3 краткорочна научна пројекта, финансирана од стране Покрајинског секретаријата за науку и технолошки развој Аутономне покрајине Војводине, од чега је један у реализован током претходних 5 година, од последњег избора у звање.

1.5. *Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ИСБН бројем), из научне области за коју се бира, у периоду од претходног избора у звање.* Кандидаткиња је објавила научну монографију из области психологије рада и психологије личности у периоду од претходног избора у звање: **Достанић, Ј. (2023). Психологија личности у области рада – Да ли су нам очекивања реалистична?** (електронско издање). Нови Сад: Факултет за правне и пословне студије, др Лазар Вркатић. ISBN: 978-86-7910-167-9

1.6. *Резултати у развоју наставно научног подмлатка на факултету.* Доц. др Јелена Достанић активно учествује у формирању младог наставничког кадра – сарадника у настави и асистената кроз менторство у изради завршног рада, мастер рада, као и у њиховој даљој едукацији, академској и стручној. Поред тога, подстиче и усмерава истраживачку активност младог наставничког кадра, као и студената (чиме их мотивише за могући рад у настави), што је исходovalo објављивањем заједничких радова у часописима и бројним саопштењима на домаћим и међународним скуповима.

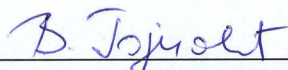
- 1.7. *Једно пленарно предавање на међународном или домаћем скупу, или два саопштења на домаћем или међународном скупу.* Доц. др Јелена Достанић има 9 саопштења штампаних у изводу на домаћим и међународним научним скуповима.
- 1.8. *Цитираност од 10 хетероцитата.* Кандидаткиња има 39 хетероцитата у периоду од последњег избора у звање, а 11 у часописима из категорија M23, M22 и M21.
- 1.9. *Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.* Према подацима наведеним у поглављу 5, др Јелена Достанић је ментор осморо кандидата у изради мастер рада у периоду од последњег избора у звање.
- 1.10. *Образложен 1) стручно-професионални допринос; 2) допринос академској и широј научној заједници; 3) сарадња са другим високошколским, односно научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству – најмање по један основ за најмање два од три наведена критеријума.* У тачки 9 овог реферата детаљно су наведене, аргументоване и оцењене активности доц. др Јелена Достанић, према чему су задовољене све три тачке овог услова, и то у погледу 1. стручно-професионалног доприноса, 2. доприноса академској и широј заједници и 3. сарадњи са другим установама.

Из свега реченог, комисија може недвосмислено констатовати да кандидаткиња испуњава све услове за избор у звање ванредног професора.

XI ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

На основу процене испуњености услова за избор у звање ванредног професора, према Правилнику о избору у звања наставника Универзитета УНИОН, комисија сматра да кандидат доцент др Јелена Достанић испуњава све услове потребне за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Теоријска и примењена психологија на Факултету за правне и пословне студије др Лазар Вркатић у Новом Саду. У складу са тим, Комисија предлаже Сенату Универзитета УНИОН у Београду и Наставно-научном већу Факултета за правне и пословне студије др Лазар Вркатић у Новом Саду да кандидаткиња буде изабрана у звање ванредног професора.

Датум: 05.04.2023.



председник комисије

проф. др Весна Гојковић

члан 1

проф. др Вељко Ђурић



члан 2

проф. др Ивана Петровић

